

التوجهات الاستراتيجية والإجراءات الموصى بها من أجل إشراك الشباب إشتراكاً

مسار إشراك الشباب بصفاتهم أفراداً في المجتمعات المحلية المتضررة

التوجه الاستراتيجي 1

النهوض بالمبادئ الأساسية والقيم الإنسانية والتوعية الإنسانية كوسيلة لتعزيز القدرة على الصمود.

الإجراءات الموصى بها:

1. ترسيخ المبادئ الأساسية والقيم الإنسانية بوصفها أساساً للسلوك الأخلاقي الفردي وتعزيز التوعية الإنسانية، كأساس للدبلوماسية الإنسانية.
2. دمج الأساليب غير الرسمية (بما في ذلك نُهج العمل مع الأقران) من أجل نشر المبادئ الأساسية والقيم الإنسانية والقانون الدولي الإنساني.

3. دمج مفهوم تعزيز قدرة المجتمعات المحلية على الصمود في جميع البرامج التي تشمل الأطفال والمراهقين والشباب.

التوجه الاستراتيجي 2

تعزيز القدرات الشخصية للشباب من أفراد المجتمعات المحلية المتضررة، مع مراعاة احتياجاتهم من حيث القدرات والتنمية الشخصية.

الإجراءات الموصى بها:

4. إتاحة فرص تدريبية وتعليمية للموظفين والمتطوعين من أجل تعزيز قدرتهم على إشراك شباب من جميع الأعمار، ولا سيما الذين ينتمون إلى مجتمعات محلية مهمشة.

5. دمج الدعم النفسي والاجتماعي في جميع البرامج التي تنطوي على شباب، مع التركيز على احتياجات الشباب في المجتمعات المحلية المهمشة.

6. تعزيز قدرات الأطفال والمراهقين والشباب من خلال إشراكهم في برامج الصليب الأحمر والهلال الأحمر.

7. إشراك الأطفال والمراهقين والشباب في تصميم جميع البرامج التي يشاركون فيها، وتنفيذها، ورمدها، وتقييمها.

مسار إشراك الشباب بصفاتهم متطوعين

التوجه الاستراتيجي 1

زيادة إشراك المتطوعين الشباب إشراكاً بناءً.

الإجراءات الموصى بها:

1. اكتشاف المهارات القيادية التي يتمتع بها الأطفال والمراهقون والشباب والانتفاع بها من خلال تمكينهم من أخذ زمام المبادرة وإشراكهم في تحديد توجه الجمعية الوطنية.

2. إنشاء هياكل يقودها الشباب تسمح للقادة الشباب بتمثيل أقرانهم، والمجتمعات التي يعيشون فيها، ونشر المعلومات المناسبة.

3. ضمان تخصيص مقعد دائم للشباب في مجلس الإدارة (على المستوى الوطني وعلى مستوى الفرع)، أو ما يعادله، بتأييد من دائرة الشباب في الجمعية الوطنية، مع منحهم العضوية الكاملة وحقوق التصويت.

4. ضمان التنوع بين ممثلي الشباب (على سبيل المثال من حيث الجنس والسن والإعاقة وما إلى ذلك) في هيئات صنع القرار بالجمعيات الوطنية، مع مراعاة تنوع المتطوعين والمجتمعات المحلية المتلقية للخدمات.

5. إشراك القادة الشباب بفعالية في التخطيط للبرامج والمشاريع وتنفيذها ورمدها وتقييمها.

التوجه الاستراتيجي 2

تحفيز المتطوعين الشباب واستبقائهم.

الإجراءات الموصى بها:

6. تعزيز قدرات الشباب لتمكينهم من المناصرة الفعالة للمجتمعات المحلية المتنوعة، مسترشدين بمبادئنا الأساسية وقيمنا الإنسانية.

7. ضمان أن الشباب وأقرانهم من المجتمعات المتضررة يحظون بفرص متكافئة للمشاركة والتعلم المتبادل بينهم.

التوجه الاستراتيجي 3

ضمان سلامة المتطوعين الشباب وأمنهم وحمايتهم قبل إشراكهم في برامج وخدمات الصليب الأحمر والهلال الأحمر وفي أثناء إشراكهم وبعده.

الإجراءات الموصى بها:

8. تعزيز قدرات الشباب وإتاحة الفرص لهم ليتولوا مناصب ومسؤوليات قيادية والارتقاء فيها.

9. إتاحة فرص للتعلم المتبادل بين الأجيال ومسارات للانتقال إلى الفرص القيادية داخل الجمعيات الوطنية.

10. اكتشاف المواهب التي يتمتع بها الشباب العاملون مع الصليب الأحمر والهلال الأحمر والاستفادة منها، وترقيتهم إلى مناصب قيادية.

التوجه الاستراتيجي 4

الاعتراف بالقيمة التي يضيفها المتطوعون الشباب لتنمية الجمعيات الوطنية والمجتمعات المحلية، وتعزيز تلك القيمة.

الإجراءات الموصى بها:

11. دعم مشاركة القادة الشباب في منصات الربط الشبكي الخارجية (الائتلافات الشبابية الوطنية، ومجلس الشباب، وما إلى ذلك) للنهوض بالتعلم والتبادلات ومناصرة شؤون الشباب.

12. تعيين قادة شباب لتمثيل الجمعيات الوطنية في شبكات مختلفة داخل الحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر، ودعمهم في هذا الدور.

مسار إشراك الشباب بصفاتهم قادة

التوجه الاستراتيجي 1

ضمان مشاركة الشباب في اتخاذ القرارات على جميع مستويات الإدارة والحكم وتقديم الخدمات، (بما في ذلك التأهب للكوارث والاستجابة لها والتعافي منها).

الإجراءات الموصى بها:

1. اكتشاف المهارات القيادية التي يتمتع بها الأطفال والمراهقون والشباب والانتفاع بها من خلال تمكينهم من أخذ زمام المبادرة وإشراكهم في تحديد توجه الجمعية الوطنية.

2. إنشاء هياكل يقودها الشباب تسمح للقادة الشباب بتمثيل أقرانهم، والمجتمعات التي يعيشون فيها، ونشر المعلومات المناسبة.

3. ضمان تخصيص مقعد دائم للشباب في مجلس الإدارة (على المستوى الوطني وعلى مستوى الفرع)، أو ما يعادله، بتأييد من دائرة الشباب في الجمعية الوطنية، مع منحهم العضوية الكاملة وحقوق التصويت.

4. ضمان التنوع بين ممثلي الشباب (على سبيل المثال من حيث الجنس والسن والإعاقة وما إلى ذلك) في هيئات صنع القرار بالجمعيات الوطنية، مع مراعاة تنوع المتطوعين والمجتمعات المحلية المتلقية للخدمات.

5. إشراك القادة الشباب بفعالية في التخطيط للبرامج والمشاريع وتنفيذها ورمدها وتقييمها.

التوجه الاستراتيجي 2

تعزيز الدور القيادي للشباب في الدعوة إلى تلبية احتياجات المجتمعات المتضررة.

الإجراءات الموصى بها:

6. تعزيز قدرات الشباب لتمكينهم من المناصرة الفعالة للمجتمعات المحلية المتنوعة، مسترشدين بمبادئنا الأساسية وقيمنا الإنسانية.

7. ضمان أن الشباب وأقرانهم من المجتمعات المتضررة يحظون بفرص متكافئة للمشاركة والتعلم المتبادل بينهم.

التوجه الاستراتيجي 3

الاستثمار في تنمية المهارات الشخصية والمهنية للشباب ليتولوا مناصب قيادية في الوقت الحالي وفي المستقبل.

الإجراءات الموصى بها:

8. تعزيز قدرات الشباب وإتاحة الفرص لهم ليتولوا مناصب ومسؤوليات قيادية والارتقاء فيها.

9. إتاحة فرص للتعلم المتبادل بين الأجيال ومسارات للانتقال إلى الفرص القيادية داخل الجمعيات الوطنية.

10. اكتشاف المواهب التي يتمتع بها الشباب العاملون مع الصليب الأحمر والهلال الأحمر والاستفادة منها، وترقيتهم إلى مناصب قيادية.

التوجه الاستراتيجي 4

تعزيز الدور القيادي للشباب في إقامة الشراكات والشبكات، وهو ما يؤدي إلى التعلم وإمداد الجمعيات الوطنية بالمهارات والكفاءات الناقصة.

الإجراءات الموصى بها:

11. دعم مشاركة القادة الشباب في منصات الربط الشبكي الخارجية (الائتلافات الشبابية الوطنية، ومجلس الشباب، وما إلى ذلك) للنهوض بالتعلم والتبادلات ومناصرة شؤون الشباب.

12. تعيين قادة شباب لتمثيل الجمعيات الوطنية في شبكات مختلفة داخل الحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر، ودعمهم في هذا الدور.