



**+CIFRC**

# СТРАТЕГИЯ МФОККИКП ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ

НАЛАЖИВАНИЕ СВЯЗЕЙ,  
УСТРАНЕНИЕ ПРЕГРАД

# БЛАГОДАРНОСТИ

В связи с завершением проекта Стратегия МФОККиКП по привлечению молодежи 2.0 (С.П.М. 2024), а также по случаю празднования еще одной вехи в деле развития усилий по осмысленному привлечению молодежи к деятельности сети МФОККиКП, на память приходят мысли о глубоком влиянии, которое молодые лидеры, получившие возможности и условия для работы, могут оказать на глобальное развитие.

Комиссия по делам молодежи 2019–2024 выражает самую искреннюю благодарность г-же Люсиане Марино, Аргентинский Красный Крест, г-же Мождех Зингер, Иранский Красный Полумесяц, г-ну Инри Доминик Флоресу, Филиппинский Красный Крест, г-ну Джуну Мунйонгани, Красный Крест Зимбабве, и г-ну Рую Хорхе Кансела Риберио, Португальский Красный Крест. Совместно с постоянными членами Комиссии – г-жой Джи Мишель Чу Ши, Красный Полумесяц Малайзии, г-жой Мирианой Джозеф Бадер, Ливанский Красный Крест, г-жой Сильвией Патрисией Гельвез Дельгадо, Колумбийский Красный Крест, и г-ном Басом ван Россум, Голландский Красный Крест – они вошли в состав регионально репрезентативной и гендерно-сбалансированной Рабочей группы проекта по разработке Стратегии МФОККиКП по привлечению молодежи 2.0 (С.П.М. 2024).

Эти девять уникальных лидеров продемонстрировали решительную самоотверженность и блестящие экспертные знания в вопросах привлечения молодежи, а также способность стратегически мыслить. Они явили собой пример истинного духа сотрудничества и широкого общественного участия. Выступая в качестве добровольцев, они успешно осуществили руководство сложным двухлетним и поистине “реализуемым под руководством молодежи и под эгидой МФОККиКП” проектом, доказав, что молодые люди являются лидерами мнений и вдохновляют своих сверстников.

Комиссия также выражает свою глубокую признательность Колумбийскому Красному Кресту и Филиппинскому Красному Кресту за их щедрую поддержку в совместной с Секретариатом МФОККиКП организации рабочих совещаний Рабочей группы по разработке С.П.М. 2.0. Эти совещания предоставили Рабочей группе бесценную возможность поработать вместе с местной молодежью и стать свидетелями осуществления результативных, реализуемых под руководством молодежи проектов, осуществляемых на уровне сообществ. Этот опыт обогатил проект С.П.М. 2.0, еще больше укрепив стремление Рабочей группы эффективно обеспечивать взаимосвязь между глобальными устремлениями и местными практиками.

**Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, Женева, 2023.** Любая часть данной публикации может цитироваться, копироваться, переводиться на другие языки или адаптироваться для удовлетворения местных потребностей без предварительного разрешения Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца при условии четкого указания источника информации.

## **Контактная информация:**

**Адрес:** Секретариат МФОККиКП, Chemin des Crêts 17, Petit-Saconnex, 1209 Geneva, Switzerland

**Почтовый адрес:** P.O. Box 303, 1211 Geneva 19, Switzerland

**Тел.** +41 (0)22 730 42 22 | **Факс.** +41 (0)22 730 42 00 | **E-mail** [secretariat@ifrc.org](mailto:secretariat@ifrc.org) | **Интернет-сайт** [ifrc.org](http://ifrc.org)

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>БЛАГОДАРНОСТИ</b>	<b>2</b>
<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>4</b>
<b>ОБ ЭТОЙ СТРАТЕГИИ</b>	<b>6</b>
Цель данного документа	<b>6</b>
Кто является основной целевой аудиторией?	<b>7</b>
Как использовать данный документ	<b>7</b>
<b>ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ КОНТЕКСТ И ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ</b>	<b>8</b>
Основополагающие принципы и гуманитарные ценности	<b>8</b>
Стратегия 2030	<b>8</b>
Уставные тексты МФОККиКП	<b>9</b>
Молодежная политика МФОККиКП	<b>9</b>
Стратегия МФОККиКП по привлечению молодежи	<b>9</b>
Основные определения	<b>10</b>
<b>ПОНИМАНИЕ, ЧТО И КАК ФОРМИРУЕТ ЖИЗНЬ ДЕТЕЙ, ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ</b>	<b>11</b>
Что мы видим на глобальном уровне	<b>11</b>
Более специфичные влияния	<b>12</b>
Наш вклад в обеспечение безопасности, защищенности и благополучия	<b>12</b>
Как обеспечить совместный успех	<b>13</b>
<b>СОСТАВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ ВОВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ</b>	<b>14</b>
<b>НАШИ ПОДХОДЫ</b>	<b>15</b>
Подход, осуществляемый под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ	<b>15</b>
Три (3) способа привлечения молодежи	<b>16</b>
Молодежь в качестве лидеров	<b>16</b>
Молодежь в качестве добровольцев	<b>16</b>
Молодежь в качестве членов пострадавших сообществ	<b>17</b>
Взаимосвязь и гибкость трех способов привлечения молодежи.	<b>18</b>
Подход “3E” – образование (Education), предоставление возможностей (Empowerment) и создание благоприятной среды (Enabling Environment).	<b>18</b>
Образование	<b>19</b>
Предоставление возможностей	<b>19</b>
Создание благоприятной среды	<b>19</b>
<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ОСМЫСЛЕННОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ</b>	<b>20</b>
Способ привлечения молодежи в качестве лидеров	<b>21</b>
Способ привлечения молодежи в качестве добровольцев	<b>22</b>
Способ привлечения молодежи в качестве членов пострадавших сообществ	<b>23</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ</b>	<b>24</b>
Наиболее важные концепции	<b>24</b>
Оценка успеха и результативности	<b>27</b>
Роли и обязанности	<b>28</b>
Глоссарий	<b>31</b>
Как разрабатывалась данная Стратегия	<b>34</b>
Источники информации	<b>37</b>

# ВВЕДЕНИЕ



© Chilean Red Cross and Belize Red Cross

Стратегия МФОККиКП по привлечению молодежи (С.П.М.) представляет собой институциональное стратегическое руководство, которое содержит конкретные рекомендации по вопросам претворения в жизнь наших институциональных обязательств, касающихся роли детей, подростков и молодежи в работе Красного Креста и Красного Полумесяца. Она строится на Молодежной политике МФОККиКП (2017), которая официально признает важнейшую роль детей, подростков и молодежи в реализации концепции, подразумевающей формирование мира, в котором обеспечивается предотвращение и облегчение человеческих страданий, защита человеческого достоинства и содействие мирному существованию.

Мы предлагаем вашему вниманию обновленный документ, в основе которого лежат постулаты

предшествующей С.П.М. (2013). Мы проанализировали мнения молодых людей из всех уголков земного шара, чтобы понять те уникальные проблемы, с которыми они сталкиваются. Руководствуясь основополагающими принципами Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, данная стратегия подразумевает формирование мира, в котором молодые люди активно участвуют в деятельности на благо сообществ, принимают решения и являются лидерами в нашей организации. Она описывает дорожную карту, которая поддерживает национальные общества в реализации данной стратегии.

В последние годы мы стали свидетелями стремительного роста числа природных и техногенных катастроф, ведущих к увеличению гуманитарных потребностей<sup>1</sup>. Рост числа бедствий, в первую очередь, связан с

<sup>1</sup> [Новости ООН, «Потребности в оказании чрезвычайной помощи должны вырасти на 17% для оказания помощи 274 миллионам человек, предупреждают гуманитарные службы ООН»](#)

увеличением числа угроз, обусловленных климатическими и погодными факторами, такими как наводнения и засухи. Учитывая последствия наблюдаемого роста числа бедствий, усугубляемых затяжными кризисными ситуациями и вооруженными конфликтами, сеть МФОККиКП, которая объединяет около 16 миллионов добровольцев, рассредоточенных по 191 стране мира<sup>2</sup>, находится в уникальном положении для оказания помощи в устранении факторов уязвимости и смягчения рисков, с которыми сталкиваются сообщества. Это включает в себя обеспечение реагирования на отдельные кризисные ситуации, а также содействие укреплению жизнестойкости сообществ, что подразумевает не только работу в области развития, но и оказание гуманитарной помощи.

Молодые люди являются важнейшими действующими лицами сети МФОККиКП. На протяжении многих лет те, кому еще не исполнилось 31 года<sup>3</sup>, представляют собой крупнейшую общность добровольцев национальных обществ по всему миру. Затрачиваемое ими время, их навыки и творческие способности являются бесценным активом в выполнении нашего гуманитарного мандата и роли помощника органов государственной власти.

Тем не менее, не только число молодых добровольцев мотивирует сеть МФОККиКП целенаправленно привлекать к работе молодых людей; их уникальный взгляд на ситуацию и способы познания окружающего мира также содействуют формированию новых моделей мышления, привлечения к деятельности и экспериментирования, что обогащает программы и систему предоставления услуг сети МФОККиКП.

Являясь членами своих сообществ и отдельными личностями, участвующими в работе национальных обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, дети, подростки и молодежь помогают нам ускорить выполнение наших обязательств по локализации деятельности и широкому представительству. Их вклад совершенно необходим в таких областях как здравоохранение и работа по оказанию первой помощи на уровне сообществ, они также содействуют осуществлению новой инициативы "One WASH", которая интегрирует различные усилия по водоснабжению, улучшению санитарных условий, повышению уровня гигиены и общественному здравоохранению. Они также играют стратегическую

роль в расширении нашей деятельности по привлечению сообществ и обеспечению отчетности перед ними, чтобы наша сеть стала более устойчивой к рискам, а также в деле имплементации принципов защиты детей, подростков и обездоленных групп населения. Молодые люди также поддерживают наши миграционные программы, а рамках которых мы расширили масштабы помощи и защиты при осуществлении трансграничных инициатив, а также при работе вдоль миграционных маршрутов.

Реализация С.П.М. – это совместное начинание, коллективное обязательство задействовать энергию, творческие способности и жизнестойкость нашей молодежи для построения более жизнестойких сообществ. В частности, С.П.М. включает в себя все то, что доказало свою эффективность в деле развития усилий по осмысленному привлечению молодежи, а также подчеркивает гетерогенность общности детей, подростков и молодежи. Более того, С.М.П. определяет концепции и ключевые подходы, которые обеспечивают успешность практики привлечения молодежи. И, помимо прочего, данная стратегия в более полной мере признает роль молодых добровольцев на передовых рубежах всей нашей работы.

Мы хотим, чтобы С.П.М. стала нашим институциональным руководством в деле налаживания сотрудничества между представителями разных поколений и стратегическим механизмом для укрепления осмысленного привлечения молодежи для выполнения нашей гуманитарной миссии.

<sup>2</sup> [Общедоверительный банк данных и система отчетности](#)

<sup>3</sup> [Молодежная политика МФОККиКП 2017](#)



# ОБ ЭТОЙ СТРАТЕГИИ

В данном разделе мы поясним задачи и целевую аудиторию этой стратегии, а также дадим примеры использования этого документа.

## Цель данного документа

Данный документ строится на предыдущей Стратегии по привлечению молодежи (С.П.М.), одобренной Генеральной Ассамблеей МФОККиКП в 2013 году, для обеспечения руководящих указаний по реализации осмысленной практики привлечения молодежи в рамках сети МФОККиКП.

В соответствии со Стратегией МФОККиКП 2030, он ставит своей целью помочь национальным обществам и Секретариату МФОККиКП усовершенствовать их национальные стратегии по привлечению молодежи и более подробно проработать уже используемые подходы к работе с детьми, подростками и молодежью.

С.П.М. не является автономным документом, поскольку она будет оказывать комплексное влияние на функционирование национальных обществ и организационную культуру. Наряду с Молодежной политикой МФОККиКП, Политикой развития национальных обществ, Политикой по обеспечению защиты детей, Политикой МФОККиКП в отношении волонтерства, концепцией МФОККиКП по привлечению сообществ и обеспечению отчетности перед ними, она будет помогать обеспечивать осмысленное привлечение молодежи, выступая в качестве основы для укрепления жизнестойкости как национальных обществ, так и местных сообществ.



© Syrian Arab Red Crescent

## Кто является основной целевой аудиторией?

Основная целевая аудиторией С.П.М. включает в себя молодежь Красного Креста и Красного Полумесяца, а также руководство и администрацию национальных обществ. Стратегия имеет важное значение для обеих групп, обеспечивая для них возможность обладать всей необходимой информацией и инструментарием, чтобы обеспечивать принятие стратегических решений и осуществлять оперативное руководство для расширения масштабов осмысленного привлечения молодежи во всех структурах национальных обществ. Национальные общества, поддерживаемые Секретариатом МФОКККП, несут ответственность за обеспечение доступности и оперативной актуальности С.П.М. для собственных программ, системы предоставления услуг, оперативной деятельности, а также структур управления и руководства.

## Как использовать данный документ

Данный документ будет служить в качестве руководства для разработки, адаптации и имплементации национальных стратегий и стратегических планов по привлечению молодежи. Эти инициативы должны осуществляться под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ (см. “Наши подходы”) и реализовываться всеобъемлющим образом в масштабах всей организации. По этой причине старшее руководящее звено будет играть важнейшую роль в реальном воплощении С.П.М. в жизнь в своем национальном обществе.

На национальном и местном уровне С.П.М. может служить в качестве глобального справочного документа, адвокационного документа, оперативного руководства и справочного пособия при составлении списков контрольных вопросов, сводных таблиц и т.д.

Национальные общества могут также использовать стратегию при разработке ориентированных на молодежь инструментов для развития волонтерства, создания местных и национальных молодежных сетей и платформ межрегионального сотрудничества, повышения авторитетности мнения молодежи в рамках программ и системы предоставления услуг национальному обществу, а также взаимодействия с институциональными органами, ответственными за принятие решений.

# ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ КОНТЕКСТ И ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В данном разделе мы представляем “более широкую картину”, структурные элементы, из которых складывается практика осмысленного привлечения молодежи внутри сети МФОККиКП, а также даем основные определения.

## Основополагающие принципы и гуманитарные ценности

Наша цель заключается в том, чтобы построить мир, где каждый человек социально интегрирован, ощущает сострадание и где полностью охватывается и приветствуется многообразие. Опираясь на основополагающие принципы, мы сохраняем приверженность идее развития и поддержки инициатив, которые способствуют созданию более справедливых и сплоченных сообществ с высоким уровнем социальной интеграции. В продолжение реализации Стратегии 2030 сеть МФОККиКП подтверждает свои обязательства пропагандировать культуру ненасилия и мира. Гуманитарные ценности и личные навыки, такие как эмпатия, критическое мышление, непредвзятые действия и активное слушание, преобразуют основополагающие принципы из абстрактной концепции в актуальное руководство к действию.

## Стратегия 2030

В последние три десятилетия сеть МФОККиКП самым активным образом занималась разработкой целевых методов привлечения детей, подростков и молодежи. Эти методы признают их способности, права и потенциал, и вместе с тем обеспечивают их потребности и учитывают факторы уязвимости, включая те, что не являются сразу очевидными или только формируются. Основываясь на этом обширном опыте и принимая во внимание отзывы почти 5 тысяч молодых людей, Стратегия МФОККиКП 2030, подразумевает признание сетью МФОККиКП важнейшей роли молодых людей в деле расширения усилий по укреплению жизнестойкости, ориентированных на обеспечение интересов человека.



© Croissant Rouge de Malaisie

Мы стремимся к тому, чтобы стать сетью, в которую входят обладающие необходимыми навыками, имеющие возможности действовать и пользующиеся защитой дети, подростки и молодые люди, способные участвовать в гуманитарной деятельности. По этой причине в рамках Стратегии 2030 мы приняли обязательство формировать культуру и создавать пространства и структуры, предназначенные для молодежи и управляемые молодежью. В частности, мы стремимся к сокращению масштабов бюрократии и к более горизонтальным иерархиям, которые позволяют действовать оперативно и способствуют повышению результативности деятельности. Содействуя осмысленному привлечению молодежи, мы стараемся преодолевать барьеры, препятствующие инновациям и экспериментированию внутри сети МФОККиКП.

На институциональном уровне подход МФОККиКП к привлечению молодежи основывается на уставных текстах и подробнее аргументируется и разъясняется в Молодежной политике МФОККиКП и Стратегии по привлечению молодежи

## Уставные тексты МФОККиКП

Конституция МФОККиКП наделяет Комиссию по делам молодежи полномочиями уставного органа, напрямую связанного с Правлением МФОККиКП. Этой Комиссии поручена особая роль, обязанности и региональное представительство, а также предъявлены требования к членскому составу, включая возрастное ограничение для потенциальных кандидатов. Помимо этого, Конституция определяет процесс избрания членов Комиссии по делам молодежи, регламентируя, что право голоса имеют исключительно делегаты из числа молодежи. Более того, она также подразумевает, что Председатель Комиссии по делам молодежи является полноправным членом Правления МФОККиКП.

## Молодежная политика МФОККиКП

Основываясь на уставных текстах, Молодежная политика МФОККиКП устанавливает универсальные стандарты по работе с молодежью и во благо молодежи, применимые в разных оперативных контекстах и культурах. Она служит в качестве глобальной отправной точки для обеспечения последовательности и отчетности в рамках реализуемой под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ практики привлечения молодежи. Она описывает дополнительные преимущества привлечения молодежи для выполнения миссии Красного Креста и Красного Полумесяца, три способа привлечения молодежи (молодежь в качестве лидеров, молодежь в качестве добровольцев и молодежь в качестве членов пострадавших сообществ), а также предлагает список индикаторов успеха усилий по привлечению молодежи внутри сети МФОККиКП.

## Стратегия МФОККиКП по привлечению молодежи

Дополняя Молодежную политику МФОККиКП, Стратегия МФОККиКП по привлечению молодежи соединяет все три способа привлечения молодежи и подход «3Е» (образование (Education), предоставление возможностей (Empowerment) и создание благоприятных условий (Enabling Environments)), и предлагает стратегические направления и рекомендуемые действия для осмысленного привлечения молодежи. .

## Основные определения

### МОЛОДЕЖЬ И ВОЗРАСТНЫЕ РАМКИ

В контексте практики привлечения молодежи на глобальном и региональном уровне, понятия “молодежь” и “молодые люди” охватывает людей в возрасте от 5 до 30 лет. К этой категории относятся дети (от 5 до 12 лет), подростки (от 13 до 17 лет) и молодые люди (от 18 до 30 лет).

На национальном уровне национальные общества также руководствуются глобальными определениями МФОККиКП, и если требуется адаптация глобальных возрастных определений, разумно руководствоваться законодательством своих стран (Молодежная политика МФОККиКП, 2017).

### ОСМЫСЛЕННОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ

Понятие “осмысленное привлечение молодежи” относится как к действиям, осуществляемым под руководством молодежи, так и к развитию молодежи, при этом эти области являются взаимодополняющими и должны рассматриваться одновременно. Речь идет об интеграции активного и осмысленного участия детей, подростков и молодых людей при условии обязательного учета их мнений в рамках гуманитарной работы, включая процессы управления, руководства, а также реализацию программ и предоставление услуг.

В качестве подхода осмысленное привлечение молодежи внутри сети МФОККиКП выходит за рамки формального участия и основывается на равном партнерстве как между представителями разных поколений, так и между ровесниками.

### ВОЛОНТЕРСТВО КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА

Коллективное обязательство МФОККиКП осуществлять добровольное служение, как основополагающий принцип Движения, прописано в Политике МФОККиКП в отношении волонтерства. Стратегия 2030 подчеркивает, что стимулирование и мобилизация волонтерской деятельности является одним из основных преобразований, необходимых для реагирования на будущие вызовы.

Привлечение молодежи к участию в волонтерской деятельности и программах Красного Креста и Красного Полумесяца имеет решающее значение, потому что молодые люди привносят живое комплексное понимание гуманитарных кризисов и бедствий в местных сообществах. Помимо этого, волонтерство Красного Креста и Красного Полумесяца объединяет вместе людей

разного происхождения и создает возможности для принятия решений на всех уровнях с участием представителей разных поколений, что содействует институциональной преемственности и обновлению руководящего состава.

### ГЕТЕРОГЕННОСТЬ ОБЩНОСТИ ДЕТЕЙ, ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ ЗАЩИТЫ

В то время, как возраст, половая принадлежности и жизнь с ограничением возможностей здоровья являются важнейшими критериями многообразия и открытости сети МФОККиКП для всех, мы признаем их внутренние ограничения. Сеть МФОККиКП выходит за рамки этих критериев, признавая все многообразие социально-личностных характеристик и молодежь как неоднородную группу с различными подгруппами.

Например, мы рассматриваем различия в доступе к ресурсам и возможностям, таким как информация, ориентированная на детей и молодежь, безопасные пространства, качественное образование и здравоохранение. Кроме того, понимание уровня уважения прав детей и подверженности детей, подростков и молодых людей насилию, вооруженным конфликтам или затяжным кризисам имеет важное значение для разработки стратегий и проектов по осмысленному привлечению молодежи.

Признавая многообразие среди детей, подростков и молодых людей, мы можем лучше понять, каким образом различные молодежные группы познают мир. Эти знания позволяют нам совместно создавать проекты, которые учитывают и адаптируются к их фактическим потребностям и соответствуют обязанности обеспечивать их защиту.



# ПОНИМАНИЕ, ЧТО И КАК ФОРМИРУЕТ ЖИЗНЬ ДЕТЕЙ, ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ<sup>4</sup>

Данный раздел направлен на то, чтобы инициировать дебаты в национальных обществах о степени понимания последствий меняющихся реалий, которые формируют жизнь детей, подростков и молодежи.

Понимание актуальной ситуации, в которой находятся категории населения и сообщества, с которыми мы взаимодействуем, является основой практики осмысленного привлечения молодежи. По этой причине мы предлагаем исходить из определенных глобальных реалий и тенденций, используя их в качестве отправных точек при разработке национальных стратегий привлечения молодежи.

Только приверженность постоянному обучению, в свою очередь, поможет сохранить наши позиции местной организации, предпочтительной для детей, подростков и молодежи, а также организации, оказывающей положительное влияние на будущее поколения.

## Что мы видим на глобальном уровне

Дети, подростки и молодые люди взрослеют в мире, отмеченном высоким уровнем экономической нестабильности и растущими экологическими проблемами. Многие сталкиваются с проблемами психического здоровья и обеспечения своего благополучия, которые часто усугубляются социальным давлением и нереалистичными ожиданиями.

Во время шока и стресса, вызванных воздействием опасностей или стихийных бедствий, когнитивные способности и профессиональные навыки людей могут временно снизиться. Тем не менее, эта ситуация, как правило, особенно сложна для детей, подростков и молодых людей по сравнению с другими возрастными группами. В результате им может не хватать способностей, профессиональных навыков или жизнестойкости, на которые обычно может полагаться более старшее поколение.

Несмотря на автономность и самостоятельность, дети, подростки и молодые люди могут оказаться уязвимыми перед лицом чрезвычайных ситуаций или опасностей в период важного перехода к взрослой жизни и независимости. Кроме того, жизненные траектории, по которым молодые люди обычно следуют в своих сообществах, часто нарушаются после таких событий.

Только благодаря постоянному принятию решений на основе достоверных данных и инвестициям в деятельность под руководством молодежи и проекты по развитию молодежи мы можем использовать знания разных поколений и осуществлять принципиальную гуманитарную деятельность в сообществах.

<sup>4</sup> Сформировано на основе внутренних документов, подготовленных для Правления МФОККиКП, и Отчетов по итогам консультаций с молодежью, проводившихся под руководством национальных обществ (2018-2023).

## Более конкретные влияния

1. Внутри многообразной общности молодежи существуют определенные группы, такие как беспризорные дети-мигранты и беженцы, молодые люди без постоянного места жительства или признанного правового статуса, девочки-подростки и молодые женщины, молодые люди, принадлежащие к коренному населению или этническим меньшинствам, молодые люди, живущие с инвалидностью, и молодые люди, живущие в неформальных поселениях, которые по-прежнему игнорируются, слишком часто остаются без внимания и неспособны оправиться от потрясений.
2. Затяжные кризисные ситуации имеют долгосрочные последствия для роста и развития детей, подростков и молодых людей. Серьезные нарушения в жизни общества, которые подрывают средства к существованию, доступ к образованию, общую безопасность, а также физическое и психическое здоровье и благополучие, имеют долгосрочные последствия для детей, подростков и молодежи и их прав.
3. Экстремальные погодные явления и рост глобальных температур привели к возникновению каскадных последствий, к которым относятся детский труд, серьезное недоедание, ограниченный доступ к питьевой воде и услугам санитарии, ранние браки и нарушение стандартов образования, включая снижение посещаемости школы<sup>5</sup>. Эти последствия будут продолжаться и нести собой долгосрочную угрозу благополучию детей, подростков и молодых людей на многие годы вперед.
4. Негативные экономические последствия недавней пандемии подтолкнули миллионы детей к нищете и подвергли девочек еще большему риску ранних браков и подростковой беременности. Недостаточный уровень защиты и уважения сексуальных и репродуктивных прав, подверженность насилию и злоупотребление психоактивными веществами влекут за собой множественную краткосрочную и долгосрочную травму, которая негативно влияет на эмоциональное, физическое и психическое здоровье.

Более того, молодые люди, как демографическая группа, часто оказываются на плохо оплачиваемой нестабильной работе. В связи с тем, что они находятся на рынке труда лишь ограниченный период времени, их сбережения крайне не велики или в принципе отсутствуют. Пользуясь преимуществами недостатка структурной занятости у детей, подростков и молодых взрослых и их потребностью ощущать принадлежность общему делу и иметь осмысленную жизнь, организованные преступные группировки не упускают шанса для вовлечения детей в свои сети.

## Наш вклад в обеспечение безопасности, защищенности и благополучия

Молодые люди активно участвуют в жизни своих сообществ, отстаивают свои убеждения и эффективно стимулируют позитивные преобразования. Молодежь широко рассматривается как поколение надежды и перемен перед лицом экологических и климатических кризисов, бесстрашно придерживающееся мировоззрения, подразумевающего устранение дискриминации на нашей планете. Они остаются любопытными, используя новые платформы социальных сетей, чтобы поддерживать связи друг с другом, и четко следуют своим принципам, которые активно воплощают в жизнь при помощи инициатив на базе сообществ, цифровых кампаний и общественных проектов, направленных на решение таких проблем, как нищета, неравенство, социальная несправедливость и обеспечение истинного социального представительства. Посредством коллективной деятельности они изменяют социальные нормы и выступают за более устойчивое и справедливое будущее.

Однако даже активная и заинтересованная молодежь все еще может сталкиваться с проблемами. К ним относятся страх неудачи, чувство, что их усилия недостаточны, и беспокойство, что они могут разочаровать организацию, коллег-добровольцев или свои сообщества. Без достаточной поддержки они могут ощущать, что им не хватает необходимых навыков, ресурсов, времени или способности выполнять свои обязанности и эффективно обеспечивать защиту своих сверстников.

В рамках реагирования на бедствия и/или вооруженные конфликты, добровольцы могут столкнуться с высокими ожиданиями со стороны местных сообществ, что они способны “спасти мир” или “быстро предоставлять решения”, оказывая добровольные услуги в часто сложных условиях. В ситуациях вооруженного конфликта такое психологическое давление может сочетаться с политически заряженными идеологическими установками, которые могут заставить людей подвергать себя высокому риску. Добровольцы из числа молодежи, предоставляющие услуги в условиях нестабильности, особенно уязвимы перед лицом растущего давления со стороны сообществ и сверстников, навязываемого чувства вины или пропаганды героизма.

Данная стратегия дает сети МФОККиКП базовые знания и инструменты для эффективной поддержки детей, подростков и молодых людей при выполнении ими волонтерской роли и обеспечения уважения их прав. В

<sup>5</sup> Женевская глобальная площадка по вопросам образования в условиях ЧС

частности, данная стратегия помогает адаптировать Стандарты МФОККиКП в отношении безопасности, защищенности и благополучия добровольцев для поддержки молодежных волонтерских групп. Кроме того, она позволяет выйти за рамки самых первых шагов и еще больше стимулирует участие молодых людей в усилиях, направленных на повышение жизнестойкости сообществ, основанных на анализе причин уязвимости.

## Как обеспечить совместный успех

Принципиальная гуманитарная деятельность и работа в области развития, проводимая Сетью МФОККиКП, имеют решающее значение для предотвращения того, чтобы будущие поколения унаследовали более разобщенный мир. Укрепляя социальную сплоченность в сообществах и расширяя меры по обеспечению защиты, сеть МФОККиКП способствует созданию более справедливого будущего. Равенство как гуманитарная ценность будет иметь определяющее значение для сети МФОККиКП в обеспечении доступа к услугам и гуманитарной помощи для всех, особенно в тех случаях, когда право на равный доступ не гарантируется национальным законодательством или недоступно на практике и в режиме реального времени. Играя важную роль в деле обеспечения готовности, сеть МФОККиКП понимает, что эффективная готовность приводит к успешному реагированию на чрезвычайные ситуации только если она основана на укреплении доверия, беспристрастности и деятельности на местах. Неудивительно, что эти три фактора успеха тесно взаимосвязаны с гуманитарными ценностями.

Чтобы обеспечить постоянное осмысленное участие детей, подростков и молодых людей, необходимо понимать сегодняшнюю молодежь и факторы, влияющие на будущие молодые поколения.

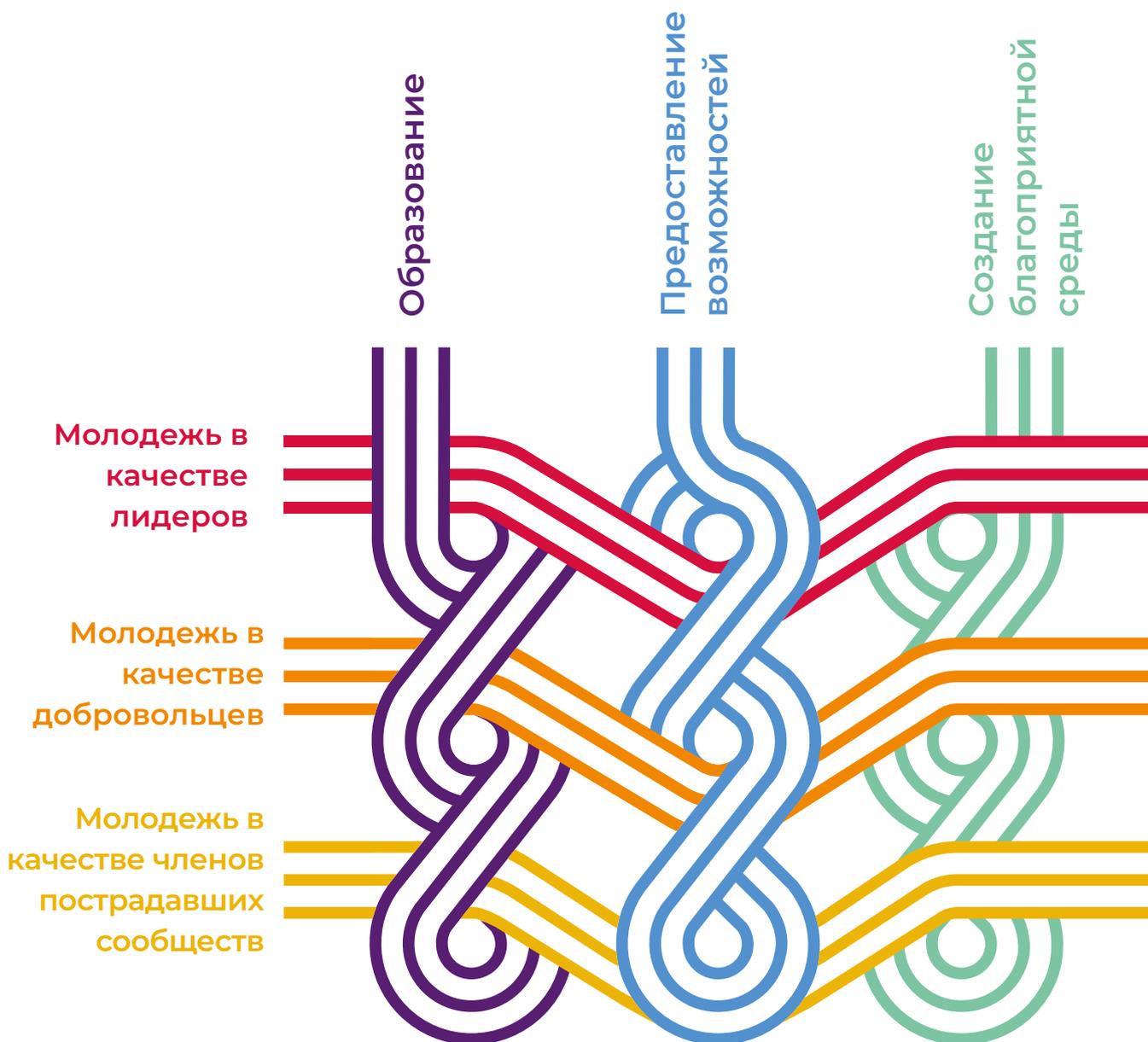
**По этой причине мы должны гарантировать, что национальные общества:**

**1. Молодые люди притягиваются к организациям, которые действуют и высказываются в пользу справедливости.** Сеть МФОККиКП может всегда в строгом соответствии с основополагающими принципами высказываться более активно и более разнообразно в интересах тех, кому мы предоставляем услуги. Наша нейтральность не означает молчания. Наши добровольцы, молодежь и сообщества, выходцами из которых они являются, должны иметь возможность донести свою точку зрения по вопросам, которые влияют на их возможности благополучного развития. Более того, способность создавать условия, в которых молодые люди могут представить свое мнение во всех подробностях, является конкурентным преимуществом организаций.

- 2. Ставят устойчивость на первое место в рамках любых своих усилий.** Чтобы завоевать симпатии более молодого поколения, сети МФОККиКП может понадобиться критически оценить экологические последствия собственной деятельности и высказываться более определенно о том, как ее экологическая политика влияет на оперативную деятельность и программы и содействует их формированию.
- 3. Осуществляют инвестиции в ценностно-ориентированное позиционирование на интерактивных площадках онлайн.** Сеть МФОККиКП может дальше укреплять свое гуманитарное позиционирование и присутствие на интерактивных площадках онлайн, чтобы наладить более тесный контакт с молодыми людьми, отвечать их интересам и тем проблемам, которые их заботят.
- 4. Предлагают разнообразные и гибкие возможности для результатного волонтерства.** Сеть МФОККиКП должна пересмотреть свой традиционный подход, чтобы обеспечить учет индивидуальных потребностей добровольцев, вместе с тем сохраняя приоритетность учета потребностей сообществ, которым мы предоставляем услуги в рамках системы организации помощи. В соответствии с Политикой МФОККиКП в отношении волонтерства, мы должны видоизменять и дополнять традиционные формы более разнообразными формами волонтерства, например, цифровым волонтерством, спонтанным волонтерством, микро-волонтерством, интерактивными кампаниями, квалифицированным/экспертным волонтерством, корпоративным волонтерством, коллективным волонтерством, самоорганизуемым волонтерством или любой комбинацией вышеперечисленных форм.
- 5. Предоставляют инклюзивные платформы с возможностями широкого общественного участия для самоорганизующихся социальных сетей и содействовать психическому здоровью и благополучию.** Сеть МФОККиКП должна стремиться содействовать развитию сетей социальной защиты и чувства принадлежности общему делу среди детей, подростков и молодых людей в рамках Красного Креста и Красного Полумесяца посредством программ и инициатив национальных обществ. Национальные общества могут добиться этой цели, поощряя осмысленные связи между личными, профессиональными, культурными и социальными интересами. Чтобы стать признанным убежищем благополучия и хорошего психического здоровья, национальные общества должны действовать в соответствии с рекомендациями Манифеста МФОККиКП по психическому здоровью для молодежи.

# СОСТАВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ ВОВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ

Сильная молодежь  
для сильных НО



# НАШИ ПОДХОДЫ

В данном разделе мы подробно рассматриваем особые подходы, которые сеть МФОККиКП использует в рамках практики осмысленного привлечения молодежи. Эти практические подходы основываются на институциональных концепциях (см. “Наиболее важные концепции”) и лежат в основе всех стратегических направлений и рекомендуемых действий применительно к трем способам привлечения молодежи, рассматриваемым в следующем разделе.

## **Подход, осуществляемый под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ**

Сеть МФОККиКП – это не молодежная или руководимая молодежью сеть, равно как и национальные общества не являются традиционно молодежными организациями. Тем не менее, молодые люди являются значительной общностью внутри национальных обществ. Именно здесь и возникает подход, осуществляемый под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ. Он содействует созданию межпоколенческих и молодежных партнерских пространств для осмысленного привлечения молодежи, в рамках которых молодым людям обеспечивается доверие и автономия.

Данный подход также требует, чтобы в рамках национального общества не только осуществлялась деятельность под руководством молодежи, но также реализовывались обязательства в области молодежного развития или молодежных инициатив. Это может включать в себя создание ответственных за принятие решений структур под руководством молодежи, финансирование руководимых молодежью проектов на базе сообществ, привлечение сотрудников на полную ставку для развития инициатив по привлечению молодежи и ответвления в новые тематические области работы посредством разработки программ под руководством молодежи.



**Посредством подхода, реализуемого под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ, мы:**

1. Признаем практику привлечения молодежи как инструмент укрепления жизнестойкости национальных обществ и местных сообществ “изнутри”.
2. Выступаем за уважительный диалог между разными поколениями и сотрудничество в атмосфере доверия.
3. Содействуем самоорганизации одновозрастных групп.
4. Признаем, что дети, подростки и молодежь не являются однородной группой.



© Korean Red Cross

## Три (3) способа привлечения молодежи

Мы признаем три способа привлечения молодежи к участию в работе сети МФОККиКП: молодежь в качестве лидеров, молодежь в качестве добровольцев и молодежь в качестве членов пострадавших сообществ. Эти способы охватывают стратегические направления и рекомендуемые действия, которые помогают обеспечить привлечение детей, подростков и молодежи, принимая во внимание их положение и важнейшую цель их привлечения, с точки зрения национального общества.

### МОЛОДЕЖЬ В КАЧЕСТВЕ ЛИДЕРОВ

Дети, подростки и молодежь, которые берут на себя лидирующую роль и выступают как движущая сила перемен, считаются молодежными лидерами. В своей лидерской практике они не ограничены каким-либо званием или должностью. Их особые способности и уникальные качества формируют их лидерство для того, чтобы вдохновлять и оказывать влияние на позитивные перемены в мире, который их окружает. Инвестирование в систематическое и основанное на профессиональных компетенциях обучение и возможности лидерства для молодых людей оказывает значительное влияние на качество лидерства в национальных обществах и в рамках Движения, в целом.

Предоставление молодым людям возможностей самоорганизации и участия в структурах, руководство которыми осуществляется молодежью, содействует развитию лидерства. Это позволяет детям, подросткам и молодым людям высказывать свое мнение и практиковаться в выполнении лидерской роли в условиях партнерских объединений.

Чтобы использовать позитивный вклад молодых людей, национальные общества должны создавать богатую возможностями и стимулирующую среду, которая поощряет участие детей, подростков и молодежи в принятии решений на всех уровнях управления, руководства и оказания услуг.

### МОЛОДЕЖЬ В КАЧЕСТВЕ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

Дети, подростки и молодые люди, которые отдают свое время и навыки для поддержки своих сообществ посредством своего участия в деятельности Красного Креста и Красного Полумесяца, являются добровольцами из числа молодежи.

Добровольцы из числа молодежи полностью охватываются Политикой МФОККиКП в отношении волонтерства и стандартами в отношении волонтерства (такими, как Кодекс поведения, процедуры управления волонтерством и т.д.) своих национальных обществ так же, как и взрослые добровольцы.



© Haitian Red Cross

Добровольцы из числа молодежи в сети МФОККиКП осуществляют анализ, планирование, разработку, реализацию, пересмотр и оценку, а также внедряют инновации в программы и услуги Красного Креста и Красного Полумесяца. Благодаря своему уникальному положению в обществе, взглядам и способам познания окружающего мира, они являются источником инноваций и новаторами в области экспериментирования, что обогащает программы и услуги сети МФОККиКП.

Национальным обществам следует адаптировать свои практики развития волонтерства, включая привлечение, подготовку, мотивировку, сохранение в своих рядах, а также выражение признательности за проделанную работу, к потребностям, возможностям и факторам уязвимости детей, подростков и молодежи. Подходы, которые подразумевают понимание мотивации и обеспечение благополучия детей, подростков и молодежи, привлеченной в качестве добровольцев, являются особенно важными.

Волонтерство со стороны детей, подростков и молодежи не должно подразумевать возможности отказа в участии в такой деятельности по какой-либо причине. Национальные общества должны позаботиться о том, чтобы в рамках своих волонтерских программ они привлекали самые разные подгруппы молодежи, включая детей, подростков и молодых людей из пострадавших и маргинализированных сообществ. В ситуациях, где молодежное волонтерство может рассматриваться как единственная надежда или подразумевать предоставление услуг на передовых рубежах, могут потребоваться тщательно проработанные подходы.

Национальные общества должны уделять особое внимание и в приоритетном порядке предоставлять ресурсы и защиту добровольцам из числа молодежи, выполняющим свои задачи на передовых рубежах в условиях кризисных ситуаций и вооруженных конфликтов, обеспечивающим реагирование на угрозы, чрезвычайные ситуации и бедствия и посвящающим этой работе большое количество времени.

Национальные общества несут ответственность за обеспечение безопасности, защищенности, охраны, физического и психического благополучия, и необходимой подготовки в доступной для молодежи форме, включая предоставление средств защиты, страхования и сетей безопасности детям, подросткам и молодым людям, участвующим в работе в качестве добровольцев, до, во время и после осуществляемой ими волонтерской деятельности.

## МОЛОДЕЖЬ В КАЧЕСТВЕ ЧЛЕНОВ ПОСТРАДАВШИХ СООБЩЕСТВ

Дети, подростки и молодежь, которая участвует в программах и инициативах Красного Креста и Красного Полумесяца по предоставлению услуг, не являются пассивными получателями помощи. Наоборот, они должны активно участвовать в планировании, разработке, реализации и оценке программ и инициатив по предоставлению услуг, которые их затрагивают.

Укрепление жизнестойкости (см. «Наиболее важные концепции») является основой взаимодействия национального общества с детьми, подростками и молодежью из сообществ, пострадавших в результате кризисных ситуаций. Первоочередная цель национальных обществ заключается в том, чтобы



© Thai Red Cross Society

помочь им лучше и быстрее оправиться, опираясь на свои ранее приобретенные навыки и возможности, и поддержать их в том, чтобы они могли предоставить поддержку сообществам, в которых живут, и активно содействовать их восстановлению.

Изменения в жизни сообществ, связанные с развитием технологий, сделало факторы уязвимости (см. “Глоссарий”) менее очевидными в традиционном смысле этого слова. В результате национальные общества должны адаптировать свои методы работы, чтобы выявлять скрытые факторы уязвимости, и особенно те, которые касаются детей, подростков и молодежи, включая проблемы психического здоровья и общего благополучия.

## **Взаимосвязь и гибкость трех способов привлечения молодежи.**

Эти три способа не являются фиксированными; это гибкие подходы, и каждый молодой человек на разных этапах своей жизни может выступать в каждом из рассматриваемых качеств.

Подход сети МФОККиКП, основанный на трех способах привлечения молодежи, помогает привлекать к деятельности молодых людей из пострадавших сообществ и предоставлять им гуманитарные услуги наряду с образовательными возможностями, включая передачу технических знаний, жизненно важных навыков и навыков межличностного общения. В то же время мы используем практики предоставления возможностей и создания благоприятной среды,

которые позволяют им оправиться после того, как они столкнулись с потенциальными рисками, чрезвычайной ситуацией или бедствием.

Таким образом, мы оказываем поддержку детям, подросткам и молодежи в деле развития/возобновления их потенциала. Это важный шаг на пути к восстановлению и формированию ощущения готовности начать действовать на благо своего сообщества.

## **Подход “3Е” – образование (Education), предоставление возможностей (Empowerment) и создание благоприятной среды (Enabling Environment).**

Образование, предоставление возможностей и создание благоприятной среды (“3Е”) имеют жизненно важное значение для обеспечения осмысленного привлечения молодежи внутри сети МФОККиКП. Подход “3Е” – это практический подход, позволяющий нам вооружать знаниями, предоставить возможности и создать благоприятные условия для детей, подростков и молодежи, чтобы они могли участвовать в усилиях по укреплению жизнестойкости сообществ.

Подход “3Е” тесно взаимосвязан со стратегическими направлениями и рекомендуемыми действиями, описанными в следующем разделе, и должен стать неотъемлемой частью каждого стратегического плана по привлечению молодежи.

## ОБРАЗОВАНИЕ

В сети МФОККиКП мы стремимся к созданию мира, в котором каждый ребенок, подросток и молодой человек может безопасно, непрерывно и на равных началах получать доступ к возможностям всеохватного качественного образования так, чтобы молодые люди могли участвовать в оказании помощи и заботиться о себе и других и стремиться к лучшему будущему.

В сети МФОККиКП дети, подростки и молодежь получают знания и навыки и вырабатывают свое мировоззрение и ценности. В рамках участия в волонтерских программах в системе Красного Креста и Красного Полумесяца, возможности образования могут предоставляться как официальным, так и неформальным образом. Они направлены на то, чтобы вооружить молодых людей передаваемыми навыками, в том числе жизненно-важными, навыками межличностного взаимодействия, а также техническими знаниями.

Гуманитарное образование – это уникальный подход сети МФОККиКП к образованию, который позволяет людям, и особенно детям, подросткам и молодежи, интерпретировать ситуацию с гуманитарной точки зрения и развивать знания, ценности и навыки, которые дают им возможности действовать в духе основополагающих принципов. Это позволяет им оказывать помощь и заботиться о себе и других и, таким образом, содействовать укреплению жизнестойкости, социальной интеграции и прочного мира в своих семьях, сообществах и обществе, в целом.

Образование в условиях ЧС, прежде всего, касается предоставления возможностей доступа и получения качественного образования, подготовки и обучения для детей, подростков и молодежи в кризисных ситуациях (например, в условиях вооруженных конфликтов, бедствий и эпидемий), включая формальное и альтернативное базовое образование и развитие факультативных навыков, чтобы обеспечить их физические, психосоциальные, когнитивные потребности, а также потребности в области развития.



© Ecuadorean Red Cross

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Предоставление возможностей – это еще одна из обязанностей сети МФОККиКП по обеспечению подготовки, бережного отношения и защиты детей, подростков и молодежи. Подход, подразумевающий предоставление возможностей, обеспечивает автономию детей, подростков и молодежи как в партнерском контексте, так и в рамках контактов с представителями разных поколений.

**Предоставление возможностей детям, подросткам и молодежи в сети МФОККиКП может строиться на шести постулатах или практиках, которые являются адаптивными и универсально применимыми:**

1. Осмысленное участие детей, подростков и молодежи в принятии решений при условии поощрения высказывания своего мнения.
2. Создание доброжелательной, безопасной, благоприятной и всеохватной среды, в которой ценится бескорыстный вклад.
3. Наделение истинной и важной индивидуальной ответственностью с необходимым сопровождением.
4. Равное распределение властных полномочий среди разных возрастных групп на всех уровнях в соответствии с критериями, отличными от возрастных.
5. Чувство сопричастности коллективу и дружбы.
6. Обучающие возможности, которые сосредоточены на укреплении потенциала и развитии сильных сторон.

## СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СРЕДЫ

Создание благоприятной среды означает устранение препятствий для создания условий и стимулов к действию. Это подразумевает устранение ненужной бюрократии, иерархии и практик, которые тормозят работу, сужают круг участников разных инициатив и порождают социальную изоляцию за счет осмысленной и результативной деятельности, руководство которой осуществляется молодежью. Это означает обеспечение того, чтобы внутренняя институциональная культура, процессы, структуры, политики и правила национального общества поддерживали усилия по осмысленному привлечению детей, подростков и молодежи.

Внутри сети МФОККиКП дети, подростки и молодежь должны быть хорошо подготовлены и наделены возможностями. Им должен быть предоставлен доступ к пользующимся доверием, безопасным и доступным пространствам, а также беспрепятственный доступ к равным и содействующим развитию ресурсам и механизмам поддержки. Это позволит им стать движущей силой позитивных перемен.

# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ОСМЫСЛЕННОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ

В данном разделе мы определяем конкретные стратегические направления и рекомендуемые действия для осмысленного привлечения молодежи

тремя способами: молодежь в качестве лидеров, молодежь в качестве добровольцев и молодежь в качестве членов пострадавших сообществ.

# Способ привлечения молодежи в качестве лидеров

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ МОЛОДЕЖИ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ НА ВСЕХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДСТВА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ, (ВКЛЮЧАЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К БЕДСТВИЯМ, РЕАГИРОВАНИЕ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ).**

### Рекомендуемые действия:

1. Признавать и использовать лидерские качества детей, подростков и молодежи путем предоставления им возможностей брать на себя инициативу и их вовлечения в определение направлений деятельности национального общества.
2. Создавать структуры, работающие под руководством молодежи, которые позволяют молодым лидерам действовать от имени своих ровесников и сообществ, в которых они живут, и распространять тематическую информацию.
3. Обеспечить наличие постоянного и специально отведенного места в Правлении (на национальном уровне и на уровне филиалов) или в эквивалентной структуре, для представителя молодежи, чья кандидатура утверждается молодежным составом национального общества, с полноправным членством и правом голоса.
4. Обеспечить многообразное представительство молодежи (например, по признаку гендерной принадлежности, возраста, инвалидности и т.д.) в органах принятия решений национальных обществ, учитывая многообразие добровольцев и обслуживаемых сообществ.
5. Активно привлекать молодых лидеров к планированию, имплементации, мониторингу и оценке программ и проектов.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2

**УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДИРУЮЩЕЙ РОЛИ МОЛОДЕЖИ В РАМКАХ АДВОКАЦИОННОЙ РАБОТЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ПОСТРАДАВШИХ СООБЩЕСТВ.**

### Рекомендуемые действия:

6. Укреплять потенциал молодежи, чтобы дать ей возможность эффективно вести адвокационную деятельность на благо многообразных сообществ, руководствуясь нашими основополагающими принципами и гуманитарными ценностями.

7. Обеспечить, чтобы молодые люди и их ровесники из пострадавших сообществ имели равные возможности для участия в деятельности и обмена знаниями друг с другом.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3

**ИНВЕСТИРОВАНИЕ В ЛИЧНОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ИМИ ЛИДИРУЮЩЕЙ РОЛИ СЕГОДНЯ И В БУДУЩЕМ.**

### Рекомендуемые действия:

8. Укреплять потенциал молодежи и предоставлять ей возможности принимать на себя лидерские роли и обязанности и развиваться в данном направлении.
9. Создать условия для организации обучения с участием представителей разных поколений и обеспечить стратегии перехода к лидерским возможностям внутри национального общества.
10. Выявлять и максимально использовать таланты молодых людей, сотрудничающих с Красным Крестом и Красным Полумесяцем, и содействовать их продвижению на лидирующие роли.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4

**УКРЕПЛЕНИЕ ЛИДИРУЮЩЕЙ РОЛИ МОЛОДЕЖИ В РАЗВИТИИ ПАРТНЕРСТВ И СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, КОТОРОЕ СОДЕЙСТВУЕТ ОБУЧЕНИЮ И ПОМОГАЕТ НАЦИОНАЛЬНЫМ ОБЩЕСТВАМ ПОЛУЧИТЬ НЕДОСТАЮЩИЕ НАВЫКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА.**

### Рекомендуемые действия:

11. Поддерживать участие молодых лидеров в работе внешних сетевых платформ (национальные молодежные альянсы, молодежные советы, и т.д.) в целях содействия обучению, обмену опытом и адвокационным усилиям для решения молодежных вопросов.
12. Поручать молодежным лидерам представлять национальное общество в разных сетях внутри Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца и поддерживать их в этой роли.

## Способ привлечения молодежи в качестве добровольцев

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1

#### РАСШИРЕНИЕ МАСШТАБОВ ОСМЫСЛЕННОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДОБРОВОЛЬЦЕВ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЕЖИ.

##### Рекомендуемые действия:

1. Поддерживать усилия добровольцев из числа молодежи в деле инициирования и участия в разработке и имплементации программ и услуг, предоставляемых национальным обществом в их сообществах.
2. Создавать партнерства для интеграции гуманитарного образования, в том числе по международному гуманитарному праву, в официальные школьные учебные программы и неформальную образовательную деятельность.
3. Предлагать широкий спектр волонтерских возможностей для детей, подростков и молодежи, которые смогут привлечь представителей мало представленных групп населения и отразить состав местного сообщества.
4. Дополнять традиционные формы и способы молодежного волонтерства инновационными формами, включая, в том числе, краткосрочное участие, цифровое волонтерство и спонтанное волонтерство, особенно в условиях кризисных ситуаций.
5. Создавать возможности для сотрудничества и партнерств между представителями разных поколений для решения гуманитарных проблем.

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2

#### МОТИВАЦИЯ И СОХРАНЕНИЕ МОЛОДЫХ ДОБРОВОЛЬЦЕВ В СВОИХ РЯДАХ.

##### Рекомендуемые действия:

6. Следовать практикам управления волонтерством, адаптированным к работе с добровольцами из числа молодежи.
7. Признавать добровольцев в качестве источника знаний и опыта и продолжать предоставлять возможности для дальнейшего развития навыков, которые будут повышать уровень профпригодности добровольцев из числа молодежи внутри национального общества и на рынке труда.
8. Предлагать различные варианты путей и поддержку детям, подросткам и молодежи в рамках многочисленных волонтерских возможностей национального общества в

качестве эффективного способа обеспечения беспрепятственного и плавного перехода во взрослое волонтерство.

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЗАЩИТЫ И ОХРАНЫ ДОБРОВОЛЬЦЕВ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЕЖИ ДО, ВО ВРЕМЯ И ПОСЛЕ ИХ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММАХ И ИНИЦИАТИВАХ КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ УСЛУГ.

##### Рекомендуемые действия:

9. Предоставлять добровольцам из числа молодежи необходимую информацию, обеспечивать подготовку и ресурсы для того, чтобы они могли защитить свое физическое здоровье, психическое благополучие и личную собственность при участии в волонтерских программах и инициативах по оказанию услуг.
10. Адаптировать институциональные подходы для того, чтобы обеспечить защиту детей, подростков и молодежи от вреда, злоупотреблений, дурного обращения или эксплуатации, в том числе посредством удобных для молодежи механизмов информирования о таких инцидентах.
11. Обеспечить доступ добровольцев из числа молодежи к страхованию, другим сетям безопасности и психосоциальной поддержке.

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4

#### ПРИЗНАНИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ, КОТОРЫЕ МОЛОДЫЕ ДОБРОВОЛЬЦЫ ПРИНОСЯТ В РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ОБЩЕСТВ И СООБЩЕСТВ.

##### Рекомендуемые действия:

12. Признавать и распространять информацию (на внутреннем и внешнем уровнях) о примерах передового опыта, подходах, моделях и примерах из практики добровольцев из числа молодежи, которые занимаются обеспечением гуманитарных потребностей в своих сообществах.
13. Создавать безопасные пространства, в которых молодые люди могут предлагать инновационные подходы для обеспечения потребностей представителей пострадавших сообществ и национального общества, основываясь на примерах передового опыта и извлеченных уроках.

# Способ привлечения молодежи в качестве членов пострадавших сообществ



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЗНАНИЙ ОБ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПАХ, ГУМАНИТАРНЫХ ЦЕННОСТЯХ И ГУМАНИТАРНОМ ОБРАЗОВАНИИ КАК СРЕДСТВО УКРЕПЛЕНИЯ ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ.

### Рекомендуемые действия:

1. Утвердить Основопологающие принципы и гуманитарные ценности как основу индивидуального этического поведения и содействовать развитию гуманитарного образования как основы гуманитарной дипломатии.
2. Внедрять неформальные методы, (включая партнерские подходы), для распространения знаний об Основопологающих принципах, гуманитарных ценностях и международном гуманитарном праве.
3. Внедрять концепцию укрепления жизнестойкости сообществ во все программы с участием детей, подростков и молодежи.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2

УКРЕПЛЕНИЕ ЛИЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА ЧЛЕНОВ ПОСТРАДАВШИХ СООБЩЕСТВ ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЕЖИ С УЧЕТОМ ИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ, КАСАЮЩИХСЯ РАЗВИТИЯ ИХ СПОСОБНОСТЕЙ И ЛИЧНОСТНОГО РАЗВИТИЯ.

### Рекомендуемые действия:

4. Предоставлять возможности подготовки и обучения сотрудникам и добровольцам для расширения их возможностей по вовлечению в деятельность молодых людей всех возрастов, и особенно тех, кто являются выходцами из маргинализованных сообществ.
5. Интегрировать психосоциальную поддержку во все программы с участием молодежи, уделяя особое внимание потребностям молодых людей из маргинализованных сообществ.
6. Укреплять потенциал детей, подростков и молодежи посредством их вовлечения в программы Красного Креста и Красного Полумесяца.
7. Вовлекать детей, подростков и молодежь в процесс разработки, имплементации, мониторинга и оценки всех программ, в которых они участвуют.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ МОЛОДЕЖИ ИЗ ПОСТРАДАВШИХ СООБЩЕСТВ ДЕЙСТВОВАТЬ И ПОМОГАТЬ СВОИМ СООБЩЕСТВАМ.

### Рекомендуемые действия:

8. Разработать особые руководящие указания для привлечения молодежи из пострадавших сообществ к участию в программах и инициативах по оказанию услуг, учитывая их особые потребности.
9. Обеспечить, чтобы процессы принятия решений на всех уровнях осуществлялись с учетом мнения детей, подростков и молодежи из пострадавших сообществ.
10. Расширить возможности для участия молодежи из пострадавших сообществ в деятельности на всех уровнях национального общества.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4

СОХРАНЕНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ И СООТВЕТСТВИЯ ВСЕХ ПРОГРАММ И УСЛУГ КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА ПОТРЕБНОСТЯМ МОЛОДЕЖИ ИЗ ПОСТРАДАВШИХ СООБЩЕСТВ.

### Рекомендуемые действия:

11. Осуществлять оценки для определения факторов уязвимости и потенциала детей, подростков и молодежи, а также способности национальных обществ обеспечивать их потребности
12. Сотрудничать с опытными партнерами в рамках нашей работы с молодежью из пострадавших сообществ, особенно в том, что касается защиты и разработки программ вместе с детьми и подростками и для них.
13. Принять на себя обязательства по обеспечению защиты и заботы о детях, подростках и молодых людях, например, посредством создания специальных пространств для детей, особенно в условиях вооруженных конфликтов и затяжных кризисных ситуаций.

# ПРИЛОЖЕНИЕ

## НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ КОНЦЕПЦИИ

Поскольку привлечение молодежи является межотраслевым процессом в национальных обществах и не может осуществляться с использованием обособленного или изолированного подхода, в данном разделе мы приводим список взаимосвязанных концепций, которые лежат в основе всех стратегических направлений и рекомендованных действий применительно ко всем трем способам привлечения молодежи. Они дополнены важнейшими подходами более практической направленности.

### Укрепление жизнестойкости сообществ

**Жизнестойкость** определяется как способность людей, сообществ, организаций или стран превосходить, сокращать последствия, справляться с невзгодами и впоследствии восстанавливаться, не жертвуя при этом своими долгосрочными перспективами.

Это своеобразный мост, построенный на двух опорах – работе по развитию и гуманитарной помощи.

В то время как предоставление качественной гуманитарной помощи в широких масштабах как в условиях чрезвычайных, так и нечрезвычайных ситуаций, согласно фактам, спасает жизни людей, работа Красного Креста и Красного Полумесяца в области развития – это инструмент, который искореняет первопричины уязвимости и содействует поиску устойчивых решений. В сети МФОККиКП работа по развитию и оказание гуманитарной помощи существенным образом взаимосвязаны.

### Развитие национальных обществ

Основой усилий по укреплению жизнестойкости, способствующих развитию сети МФОККиКП, является работа по [Развитию национальных обществ](#) (РНО). Она сочетает в себе организационное развитие и укрепление потенциала. Хорошо известно, что осуществление усилий по РНО является внутренней обязанностью каждого национального общества по совершенствованию своей организации, своих программ и услуг. Тем не менее, основные результаты усилий по РНО как для отдельных национальных обществ, так и для сети МФОККиКП, измеряются на внешнем уровне. Успех нашей работы по РНО, в конечном итоге, связан с долгосрочным воздействием, который оказывают национальные общества на укрепление жизнестойкости сообщества.

С.П.М. с ее рекомендациями содействует укреплению жизнестойкости широкой и критически значимой социальной общности. Чем более высоким уровнем жизнестойкости обладают дети, подростки и молодежь в сообществах и чем больше они участвуют в деятельности наших национальных обществ, тем лучших результатов они добиваются, а сообщества и институции становятся более устойчивыми по своей сути. С.П.М. позволяет гуманитарным программам и службам Красного Креста и Красного Полумесяца эффективно охватывать детей, подростков и молодых людей, а работа по РНО - делать ставку на уникальный вклад детей, подростков и молодых людей в продвижение миссии Красного Креста и обеспечение организационной преемственности.



**Национальные общества с большей вероятностью могут преуспеть в укреплении жизнестойкости сообществ посредством осмысленного привлечения молодежи при выполнении следующих четырех условий:**

- 1.** Национальное общество принимает детей, подростков и молодых людей такими, какие они есть, и руководство национального общества берет на себя ответственность за создание институциональной культуры доверия, которая способствует осмысленному привлечению молодежи, включая признание уникальных дополнительных преимуществ и вклада детей, подростков и молодых людей.
  - 2.** Все подразделения национального общества владеют основными принципами осмысленного привлечения молодежи и применяют их на практике.
  - 3.** Национальное общество разрабатывает стратегический план по осмысленному всестороннему привлечению молодежи.
  - 4.** Национальное общество придерживается долгосрочной концепции привлечения молодежи, инвестирует в нее и признает ее в качестве катализатора для оказания услуг и осуществления программ национального общества, институциональной преемственности и обновления лидерства.
- 

## **Расширенная оценка уязвимости и потенциала (РОУП)**

Оценка уязвимости и потенциала (ОУП) – хорошо известный подход МФОККиКП к проведению оценки рисков, с которыми сталкиваются сообщества. Оценка уязвимости и потенциала – это широкий исследовательский процесс, разработанный для оценки и реагирования на самые значимые риски, которые угрожают сообществам, и укрепления их жизнестойкости. Она направлена на определение факторов уязвимости людей к различным рискам и их потенциала справиться с ними.

Благодаря тому, что применение инструментов ОУП подразумевает широкое общественное участие, их можно эффективно адаптировать к различным группам населения и возрастным группам.

Расширенная ОУП (РОУП) адаптирована в целях проведения более глубокого анализа различных характеристик жизнестойких сообществ. На данном этапе она включает в себя различные аспекты, связанные с изменением климата, гендерные характеристики и особенности многообразия, а также содержит руководящие указания касательно проведения РОУП в городских условиях. В будущем в рамках РОУП будут также даваться рекомендации о том, как проводить исследование в нестабильных и пострадавших в результате вооруженного конфликта регионах и предлагаться руководящие указания в отношении использования цифровых инструментов.

Работая с детьми, подростками и молодежью и обеспечивая их охват, крайне важно при проведении ОУП затрагивать вопросы предоставления защиты, обеспечения безопасности и благополучия и отражать полученные данные в рамках наших операций, программ и системы предоставления услуг.

Уязвимость – это комбинация условий, определяемых физическими, социальными, экономическими, экологическими и политическими факторами или процессами, которые повышают риск и восприимчивость людей к последствиям угроз или кризисных ситуаций.

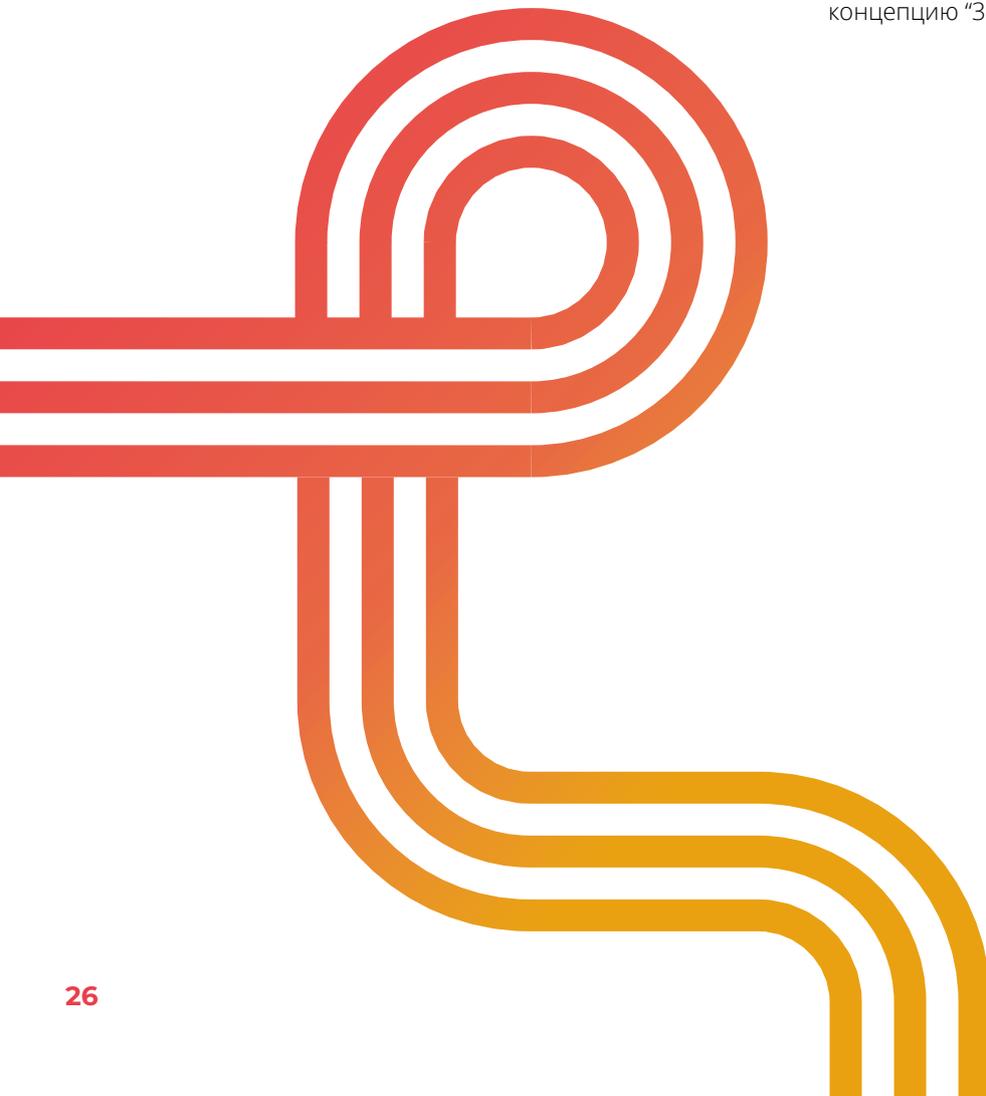
Работая с детьми, подростками и молодежью, крайне важно подчеркивать, что уязвимость не должна рассматриваться как постоянная характеристика идентичности сообщества или отдельного человека.

Специалистам по вопросам привлечения молодежи рекомендуется осознать всю поверхностность идей, связанных с возрастом, физическими данными, зависимостью от других и восприятием силы и опыта детей, подростков и молодежи. Осведомленность в данном вопросе очень важна для того, чтобы избегать ситуаций, в которых молодых людей могут открыто ставить в неравное положение.

## Привлечение сообществ и обеспечение отчетности перед ними

Осмысленное привлечение молодежи охватывается Подходом МФОККиКП по привлечению сообществ и обеспечению отчетности перед ними. Тем не менее, подкрепленные фактическими данными и технически передовые подходы являются определяющими в деле привлечения детей, подростков и молодежи и обеспечения отчетности перед ними.

Традиционно специалисты, работающие в сфере привлечения сообществ и обеспечения отчетности перед ними, легко налаживают контакты с социальными группами, которым мы предоставляем услуги, сами являясь членами пострадавших сообществ. Тем не менее, общее наблюдение заключается в том, что имеющиеся инструменты по привлечению сообществ и обеспечению отчетности перед ними не приспособлены к сбору целевых данных по молодежи. Посредством С.П.М. мы подчеркиваем важность разработки программ на основе достоверных данных, основываясь на оценках, которые охватывают тематическую информацию по молодежи. Более того, С.П.М. расширяет подход по привлечению сообществ и обеспечению отчетности перед ними, вводя дополнительные способы привлечения молодежи в качестве лидеров и добровольцев и представляя концепцию “ЗЕ”.



# ОЦЕНКА УСПЕХА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Реализация С.П.М. рассчитана на десять лет. За этот период должно быть подготовлено два пятилетних отчета о достигнутых результатах. Основными вехами в реализации С.П.М. являются утверждение стратегии в 2024 году, первый отчет о достигнутых результатах в 2030 году, в котором должны быть отражены примеры практических инициатив национальных обществ, и второй итоговый отчет в 2034 году. Комиссия МФОККиКП по делам молодежи будет координировать отчетность по результатам реализации С.П.М. (2024) с другими уставными обязательствами, такими как пересмотр Молодежной политики МФОККиКП (2017) в 2026 году.

Глобальное исследование МФОККиКП по вопросам привлечения молодежи, которое проводится один раз в два года, является важнейшим инструментом для отчета по достигнутым результатам в деле имплементации С.П.М. Авторы исследования отслеживают ряд индикаторов, которые определяют, удовлетворяют ли национальные общества глобально утвержденным требованиям. Среди полного перечня индикаторов, установленных Молодежной политикой МФОККиКП, следующие “шесть важнейших элементов” направляют национальные общества в деле создания прочного основания для обеспечения успешной имплементации усилий по привлечению молодежи в рамках организации.

## Шесть важнейших элементов, которые должны иметь национальные общества:

1. Собственная молодежная политика в соответствии с Молодежной политикой МФОККиКП.
2. Собственная стратегия по привлечению молодежи в соответствии со Стратегией МФОККиКП по привлечению молодежи.
3. Постоянное место для представителя молодежи в своем Правлении с полноправным голосом.
4. Структура, работающая под руководством молодежи.
5. Целевой бюджет на осуществление усилий по привлечению молодежи (проекты, осуществляемые под руководством молодежи, и проекты по развитию молодежи).
6. Уполномоченный сотрудник, ответственный за расширение усилий по привлечению молодежи.

На национальном уровне [Инструмент самооценки, предусмотренный Стратегией МФОККиКП по привлечению молодежи](#) позволяет национальным обществам оценивать их собственную практику привлечения молодежи по отношению к глобально утвержденным справочным документам и обязательствам.

# РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ

Для успешной имплементации стратегических направлений и рекомендуемых действий, предусмотренных Стратегией МФОККиКП по привлечению молодежи, необходимы коллективные усилия. В целях подотчетности, данный раздел ставит своей целью прояснить основные роли и обязанности ключевых заинтересованных сторон для содействия реализации стратегии по привлечению молодежи.

## Руководящее звено национальных обществ

### РУКОВОДСТВО НО

1. Одобряет концепцию национального общества в отношении расширения системы предоставления услуг и реализации программ, обеспечивая институциональную преемственность и содействуя обновлению руководящего состава, которые должны строиться на принципах равного сотрудничества представителей разных поколений.
2. Иницирует и в приоритетном порядке содействует:
  - a. Разработке стратегии национального общества по привлечению молодежи (С.П.М. НО), обязав национальное общество локализовать Стратегию МФОККиКП по привлечению молодежи.
  - b. Развитию работающей под руководством молодежи структуры, ответственной за принятие решений, внутри национального общества.
  - c. Разработке уставных текстов, таких как Устав молодежи, правила и процедуры, главы Устава национального общества и т. д.
3. Определяет перечень важнейших рекомендуемых действий для С.П.М. МФОККиКП для быстрого выполнения своих обязательств по налаживанию сотрудничества между представителями разных поколений, таких как создание специализированных площадок для молодежи на каждом уровне структуры принятия решений национального общества.
4. Запрашивает регулярную сводку о ходе реализации усилий по привлечению молодежи в рамках повестки дня Правления.
5. Выступает в поддержку основных принципов осмысленного привлечения молодежи и обеспечения ее защиты, рассматривая эту задачу как “дело каждого” сотрудника национального общества (национальные программы, услуги, операции, а также административные и управленческие структуры).



## АДМИНИСТРАЦИЯ НО

1. Оперативно распространяет тематическую информацию в отношении Стратегии МФОККиКП по привлечению молодежи в национальном обществе в доступной форме и формате (местные отделения, координаторы программ и систем предоставления услуг, руководящие органы).
2. Содействует разработке С.П.М. НО вместе с молодежью, включая индикаторы успеха для предоставления внутренней отчетности.
3. Внедряет план действий по привлечению молодежи в стратегические и оперативные планы национального общества.
4. Согласует существующие уставные тексты, политики, стратегии и оперативную практику в соответствии с решениями руководства по вопросам привлечения молодежи и имплементацией С.П.М. НО на местном уровне.
5. Проводят обучение персонала и представителей руководства по вопросам, касающимся Стратегии МФОККиКП по привлечению молодежи, уделяя особое внимание обеспечению защиты и выполнению обязательства обеспечивать бережное отношение.
6. Определяет процессы для последовательного признания коллективного вклада молодежи в работу национального общества, обеспечивая, чтобы эти процессы соотносились с ценностями и приоритетами молодежи.
7. Обеспечивает выделение достаточных финансовых и кадровых ресурсов на развитие усилий по привлечению молодежи, включая финансирование внутри программ, предоставления услуг и оперативной деятельности.

## КОМИССИЯ МФОККИКП ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВЛЕНИЯ МФОККИКП (НА ОСНОВЕ УСТАВНЫХ ТЕКСТОВ МФОККИКП)

1. Поддерживает молодежную политику МФОККиКП и С.П.М. как институциональные инструменты для развития национальных обществ.
2. Отстаивает шесть важнейших элементов (см. ПРИЛОЖЕНИЕ “Оценка успеха и результативности”) для обеспечения осмысленного привлечения молодежи в рамках сети МФОККиКП.
3. Консультирует Генерального Секретаря МФОККиКП по вопросам расширения усилий по привлечению молодежи, как предусмотрено Конституцией МФОККиКП.
4. Ведет мониторинг результатов, достигнутых национальными обществами в деле адаптации С.М.П. к их оперативным контекстам и обстоятельствам.
5. Проводит опросы мнения молодежи по всему миру и обеспечивает учет этого мнения уставными органами Движения.
6. Пропагандирует использование научно-обоснованных практик при осуществлении усилий по привлечению детей, подростков и молодежи.
7. Представляет интересы региональных молодежных сетей Красного Креста и Красного Полумесяца, активно вовлекает их в работу и поддерживает их развитие.
8. Выступает за диалог и сотрудничество между представителями разных поколений на равных основаниях.



## СЕКРЕТАРИАТ МФОККИКП

1. Внедряет основные принципы осмысленного привлечения молодежи в свои программы, оперативную деятельность, работу по РНО и собственные руководящие структуры.
2. Содействует разработке Стратегий национальных обществ по привлечению молодежи как основы развития национальных обществ.
3. Обеспечивает достаточные финансовые и кадровые ресурсы для расширения масштабов привлечения молодежи, и особенно для реализации плана работы Комиссии МФОККиКП по делам молодежи и реализации регионально значимых приоритетов.
4. Предоставляет техническую поддержку национальным обществам, по мере необходимости, и преимущественно посредством партнерского обучения, для развития их программ привлечения молодежи, системы предоставления услуг и структур, работающих под управлением молодежи.

## РЕГИОНАЛЬНЫЕ МОЛОДЕЖНЫЕ СЕТИ (НА ОСНОВЕ РУКОВОДЯЩИХ УКАЗАНИЙ И ИНСТРУМЕНТАРИЯ МФОККИКП ДЛЯ МОЛОДЕЖНЫХ СЕТЕЙ, 2023)

1. Координируют адвокационные усилия и совместные инициативы участников сетей для укрепления сотрудничества между участниками и повышает авторитетность общей идентичности Красного Креста и Красного Полумесяца на региональном уровне.
2. Способствуют созданию партнерств и создают механизмы признания для внедрения инноваций и обмена знаниями (накопление и представление опыта, фиксация извлеченных уроков и примеров передового опыта).
3. Поддерживают и содействуют формированию возможностей лидерского развития и лидерских обязанностей для молодежи.
4. Участвуют в разработке глобальных политик и стратегий, уделяя особое внимание региональным оперативным контекстам и озвучивая субрегиональные приоритеты.
5. Обеспечивают актуальность и применимость глобальных решений на региональном, субрегиональном и национальном уровне.
6. Содействуют информационному взаимодействию между глобальным уровнем МФОККиКП и национальными обществами – в обоих направлениях.

## МОЛОДЫЕ ЛЮДИ В ОФИЦИАЛЬНОЙ (ИМЕЮЩИЕ ОФИЦИАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ) И НЕОФИЦИАЛЬНОЙ (НЕ ИМЕЮЩИЕ ОФИЦИАЛЬНОЙ ДОЛЖНОСТИ) ЛИДЕРСКОЙ РОЛИ

1. Руководят распространением знаний о Стратегии МФОККиКП по привлечению молодежи и разработкой национальных стратегий по привлечению молодежи.
2. Поддерживают и руководят реализацией важнейших принципов осмысленного привлечения молодежи в национальном обществе.
3. Сотрудничают с молодежными лидерами других национальных обществ в целях формулирования политики и стратегии, а также разработки программ, обмена опытом и партнерской поддержки.
4. Участвуют и приглашают к сотрудничеству и диалогу между разными поколениями по вопросам расширения масштабов привлечения молодежи.
5. Делятся вдохновляющими примерами из практики и оперативной деятельности, осуществляемой под руководством молодежи, а также деятельности по развитию молодежи, включая вклад молодежи в работу органов руководства и управления национальных обществ.
6. Собирают информацию по текущим событиям и возникающим потребностям и возможностям.



## УКРЕПЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА (УП)

в качестве синонима именуемое также “Расширение потенциала”, ставит своей целью совершенствование систем, подходов, процедур и инструментов, которые лежат в основе существующей способности предоставления услуг, программ и возможностей, так чтобы работа национального общества оставалась результативной, динамичной, широко доступной и согласованной с мандатом и миссией национального общества. В сравнении с работой по организационному развитию, результаты работы по укреплению потенциала, как правило, ощущаются достаточно быстро и легко поддаются измерению.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

относится к широкому обязательству сотрудников, партнеров, поставщиков и подрядчиков МФОККиКП обеспечивать, чтобы разработка и реализация программ, а также организационные программы в максимальной мере учитывали интересы детей, не подвергали детей неблагоприятным воздействиям, включая риск насилия, дурного обращения, эксплуатации или игнорирования и чтобы о любых проблемах, касающихся безопасности детей в сообществах, в которых они работают, надлежащим образом сообщалось и принимались ответные меры.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ СООБЩЕСТВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОСТИ ПЕРЕД НИМИ (ПСОО)

это способ работы, который признает и ценит всех членов сообщества как равных партнеров, чьи многообразные потребности, приоритеты и предпочтения определяют все аспекты нашей деятельности. Мы достигаем этого посредством интеграции осмысленного участия сообществ, открытого и честного диалога и механизмов получения обратной связи и реагирования, в рамках наших программ и операций.

## ДЕТИ, ПОДРОСТКИ, МОЛОДЕЖЬ

Дети (с 5 до 12 лет), подростки (с 13 до 17 лет) и молодежь (с 18 до 30 лет).

## РИСКИ БЕДСТВИЙ

включают в себя потенциальные потери жизни, здоровья, средств к существованию, активов и доступа к услугам, что может произойти в конкретном сообществе или в обществе в определенный момент времени в будущем.

## ОБРАЗОВАНИЕ

в рамках участия в деятельности Красного Креста и Красного Полумесяца в роли добровольца, возможности образования могут предоставляться официально или неформальным образом. Они направлены на то, чтобы вооружить молодых людей передаваемыми навыками, включая жизненные навыки, навыки межличностного общения, а также технические навыки.

## ОБРАЗОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ ЧС

относится к обеспечению того, чтобы дети, подростки и молодые люди в кризисных ситуациях (например, вооруженных конфликтов, бедствий и эпидемий) могли получить доступ к качественному образованию, обучению и возможностям приобретения знаний, включая официальное и альтернативное базовое образование и развитие профессиональных навыков, для обеспечения своих физических, психосоциальных и когнитивных потребностей, а также потребностей в развитии.

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

подход, который способствует обретению автономии детьми, подростками и молодежью как в рамках партнерских отношений, так и в рамках диалога с представителями других поколений.

## ГУМАНИТАРНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

уникальный подход сети МФОККиКП к образованию, который позволяет людям, и особенно детям, подросткам и молодежи, интерпретировать ситуации с гуманитарной точки зрения и развивать знания, систему ценностей и навыки, которые предоставляют им возможность действовать в духе Основопологающих принципов Красного Креста и Красного Полумесяца. Это позволяет им оказывать помощь и заботиться о себе и о других и, таким образом, вносить свой вклад в укрепление жизнестойкости, социальной интеграции и прочного мира в своих семьях, сообществах и в обществе, в целом.

## БЛАГОПРИЯТНАЯ СРЕДА

Подразумевает устранение препятствий для создания возможностей для осуществления и поощрения деятельности. Это включает в себя устранение ненужной бюрократии, иерархии и практик, которые тормозят работу и сужают круг участников разных инициатив и порождают социальную изоляцию, за счет осмысленной и результативной деятельности, руководство которой осуществляется молодежью. Это означает обеспечение того, чтобы внутренняя институциональная культура, процессы, структуры, политики и правила национального общества поддерживали усилия по осмысленному привлечению детей, подростков и молодежи.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ

относится как к деятельности, реализуемой под руководством молодежи, так и к деятельности по развитию молодежи, которые являются взаимно усиливающими и должны осуществляться одновременно.

## СЕТЬ МФОККИКП

коллектив из 191 национального общества Красного Креста и Красного Полумесяца, который составляет членский состав Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОККиКП)

## СТРАТЕГИЯ МФОККИКП ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ

Дополняя Молодежную политику МФОККиКП, Стратегия МФОККиКП по привлечению молодежи соединяет вместе три способа привлечения молодежи и подход «3Е» (Education – образование, Empowerment – предоставление возможностей и Enabling Environment - создание благоприятной среды) и предлагает стратегические направления и рекомендуемые действия для осмысленного привлечения молодежи.

## СТРАТЕГИЯ МФОККИКП 2030

Стратегия 2030 представляет собой коллективные амбиции нашего 191 национального общества, поддерживаемые МФОККиКП, и составляет основу концепции будущего для нашей организации.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА МФОККИКП

Основываясь на уставных текстах, Молодежная политика МФОККиКП устанавливает универсальные стандарты по работе с молодежью и во благо молодежи, применимые в разных оперативных контекстах и культурах. Она служит в качестве глобальной отправной точки для обеспечения последовательности и отчетности в рамках реализуемой практики привлечения молодежи под руководством молодежи и под эгидой национальных обществ. Она описывает дополнительные преимущества привлечения молодежи для выполнения миссии Красного Креста и Красного Полумесяца, три способа привлечения молодежи (молодежь в качестве лидеров, молодежь в качестве добровольцев и молодежь в качестве членов пострадавших сообществ), а также предлагает список индикаторов успеха усилий по привлечению молодежи внутри сети МФОККиКП.

## ЛОКАЛИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Не существует единого определения понятия “локализация деятельности”. В рамках Большой сделки (принятое в 2016 году соглашение между некоторыми крупнейшими гуманитарными донорами и организациями), подписавшие ее стороны приняли на себя обязательства обеспечивать “большие масштабы поддержки и инструментов финансирования местным и национальным участникам операций реагирования” для того, чтобы “сделать принципиальную гуманитарную деятельность настолько местной, насколько возможно, и настолько международной, насколько это необходимо”, продолжая вместе с тем признавать важную роль международных организаций, в том числе в ситуациях вооруженного конфликта.

Общая цель усилий по локализации деятельности – повысить уровень гуманитарного реагирования, обеспечив доступ для всех нуждающихся к быстрой, качественной, результативной и устойчивой гуманитарной помощи, которая является эффективной, результативной и отвечает имеющимся потребностям. Местные организации выполняют в этой связи основополагающую функцию и имеют конкретные сильные стороны, поскольку они часто играют важную роль в обеспечении раннего реагирования и доступа, социального принятия, рентабельности и связи с программами развития (то есть, содействуют уменьшению масштабов последствий будущих кризисных ситуаций).

Локализация деятельности также подразумевает взаимодополняемость, которая обеспечивает баланс между местными и международными действиями, чтобы максимально использовать сравнительные преимущества и тех, и других и повысить эффективность гуманитарного реагирования в рассматриваемом оперативном контексте.

### **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ (ОР)**

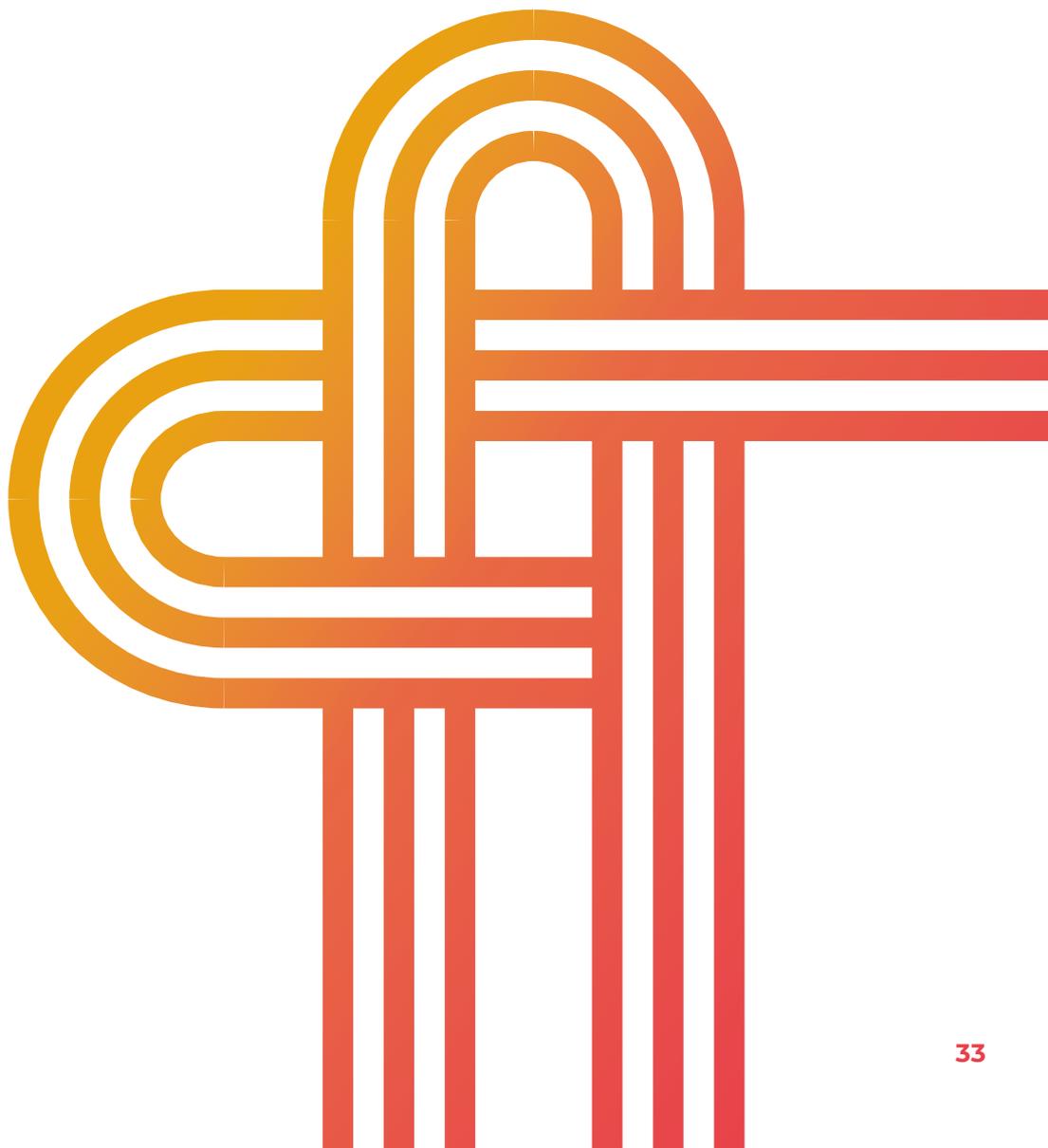
уделяет приоритетное внимание основам обеспечения эффективной работы организации: мандат, правовая база, идентичность, долгосрочные стратегические направления деятельности, базовая организационная модель, поддержка руководства, потенциал превосходить события и адаптироваться, и взаимоотношения между разными подразделениями организации или между национальным обществом и внешними структурами, включая вспомогательную роль по отношению к органам государственной власти. Основываясь на системном мышлении, организационное развитие осуществляется для решения сложных проблем в рамках институциональной культуры и призвано обеспечить создание благоприятной среды для качественных изменений.

### **ДОБРОВОЛЕЦ КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА**

Политика МФОККиКП в отношении волонтерства определяет добровольца Красного Креста и Красного Полумесяца как “индивида, который осуществляет добровольную деятельность на благо национального общества, периодически или регулярно”.

### **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДОБРОВОЛЬЦАМИ**

Система, которая эффективно мобилизует и сохраняет в рядах организации действующих добровольцев и привлекает новых для их последующего участия в конкретных программах и системах предоставления услуг национального общества, которые отзываются на местные потребности уязвимых сообществ.



# КАК РАЗРАБАТЫВАЛАСЬ ДАННАЯ СТРАТЕГИЯ

В данном Приложении приводится обзор процесса разработки С.П.М 2.0. При этом, уделяется особое внимание его важнейшим этапам, методологии и усилиям по сотрудничеству, предпринятым в рамках работы.

## КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИЯ

Процесс работы строился на основе Концепции, в которой были определены основные этапы и ожидаемые результаты, одобренные Комиссией по делам молодежи в конце 2021 года. Планировалось, что завершающим этапом проекта станет передача проекта документа Генеральной Ассамблее в 2024 году. Руководящими подходами при осуществлении проекта были “оценка результативности и пересмотр, в случае необходимости” и “обновление в противовес новому изобретению”. Основной целью было обеспечить широкое общественное участие, всеохватность, стратегический подход и приоритетное внимание вопросам развития, а также процессу, реализуемому под руководством молодежи под эгидой национальных обществ.

Рабочая группа (РГ), состоявшая из молодых добровольцев, имеющих опыт работы в области привлечения молодежи (как сотрудников, так и добровольцев своих национальных обществ<sup>1</sup>), осуществляла руководство проектом при поддержке трех сотрудников Секретариата МФОККиКП и привлеченного консультанта. РГ имела широкое региональное представительство и была гендерно сбалансированной. РГ работала как в интерактивном режиме, так и в режиме очных встреч в ходе четырех рабочих совещаний<sup>2</sup>, преследуя цели, определенные в Концепции.

<sup>6</sup> Аргентинский КК, Колумбийский КК, Иранский КП, Ливанский КК, Португальский КК, Малазийский КП, Голландский КК и Филиппинский КК.

<sup>7</sup> Голландский КК и Филиппинский КК. Рабочее совещание #1 было организовано при участии Колумбийского КК, Кали, 24-29 августа, 2022 года; Рабочее совещание #2 было организовано при участии Филиппинского КК, Манила, 3 – 6 мая, 2023 года; Рабочее совещание #3 было организовано Секретариатом МФОККиКП, Женева, 10-13 ноября, 2023 года; Рабочее совещание #4 было организовано Секретариатом МФОККиКП, Женева, 3-6 апреля, 2024 года.

## ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ С.П.М. 2013

Всеобъемлющая оценка результативности имплементации С.П.М. 2013 национальными обществами (НО) стала основой всего проекта. 65 национальных обществ приняли участие в оценке результативности, которая выявила дополнительные преимущества С.П.М. 2013 для их оперативной деятельности, принятия решений и обеспечения охвата сообществ. Оценка результативности была дополнена структурированными подробными интервью с более чем 30 молодежными лидерами, представителями высшего руководящего звена национальных обществ и техническими экспертами национальных обществ.

Национальные общества во всех регионах подчеркнули эффективность С.П.М. 2013 как ценного ресурса, справочного документа и адвокационного инструмента. С.П.М. 2013 получила широкое признание за ее комплексный всеобъемлющий подход к стратегическим направлениям и рекомендуемым действиям, способствующим осмысленному привлечению молодежи. Ее практическая применимость специалистами НО (национальных обществ) также получила высокую оценку.

Учитывая результаты, полученные на этапе проведения оценки, С.П.М. 2013 с ее важнейшими структурными элементами и концепциями послужила в качестве прочного фундамента, на основе которого был создан обновленный расширенный документ.

Основными темами, которые были сформулированы на этапе проведения оценки и которые необходимо было изучить в рамках обновленной версии были: 1.) Внутригрупповая гетерогенность детей, подростков и молодежи; 2.) Более глубокое понимание и заблаговременное устранение препятствий к осмысленному привлечению молодежи на всех уровнях; 3.) Обязанность обеспечивать бережное отношение, и защиту, а также признавать вклад, потребности и права молодых людей, выступающих в роли добровольцев на передовых рубежах и/или в условиях затяжных кризисных ситуаций.

Результаты, полученные на этапе проведения оценки, касающиеся расширения масштабов привлечения молодежи на стратегическом и политическом уровнях, были представлены Комиссии по делам молодежи МФОККиКП созыва 2024 - 2028 гг. в рамках вводного инструктажа.

### **ИЗУЧЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ**

В знак признания быстрых изменений, которые влияют на мир, в котором живут молодые люди, было проведено тщательное исследование возникающих внутренних и внешних тенденций, а также потребностей и взглядов детей, подростков и молодых людей. Это исследование предоставило целый ряд полезных сведений, касающихся нашей институциональной пригодности для выполнения роли предпочитаемой организации для детей, подростков и молодежи, и в том числе о том, подходят ли наши структуры и подходы для работы с нынешним и будущим поколением молодежи.

### **КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ АНАЛИЗ ИМЕЮЩИХСЯ ПРОБЕЛОВ**

На основе результатов предыдущих этапов РГ продолжила свою работу в рамках мозгового штурма, цель которого заключалась в определении сферы охвата и курса новой стратегии. После этого, в соответствии с основными принципами проекта, многие мероприятия, проходившие в течение 2023 года, были использованы для получения дополнительной информации о пробелах в нашей работе, а также областях, представляющих стратегический интерес. В число таких мероприятий вошли:

1. Встреча по вопросам сотрудничества европейской молодежи, апрель
2. Глобальная академия молодежного лидерства, организованная Датским Красным Крестом, май
3. Средиземноморский молодежный форум, июнь
4. Межамериканская конференция МФОККиКП, июнь
5. 5-я Глобальная встреча молодежных сетей КК/КП, июнь
6. Встреча участников Тихоокеанской молодежной сети, июнь
7. Встреча участников Южно-Африканской молодежной сети, июль
8. Встреча участников Восточно-Азиатской молодежной сети, июль
9. Панафриканская конференция, сентябрь
10. Совместная сессия Комиссии МФОККиКП по делам молодежи и Правления МФОККиКП, октябрь
11. Академия молодежного лидерства Датского КК в Африке и Азиатско-Тихоокеанском регионе, октябрь и ноябрь

### **ОБЛАСТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ИНТЕРЕСА**

Объединяя исходные данные, полученные на предыдущих нелинейных этапах проекта, были дополнительно изучены стратегические области, представляющие интерес. В числе выявленных приоритетных тем: А.) Обеспечение безопасности, предоставление защиты и создание безопасных пространств с учетом психологических особенностей детей, В.) Понимание детей, подростков и молодежи как социальной общности, С.) Гетерогенность общности молодых людей. Эти темы также пересекались с выводами исследования по оценке результативности С.М.П. 2012, которые были зафиксированы и рассматривались как независимое подтверждение того направления работы, которому следовала РГ.

## НА ПУТИ К УТВЕРЖДЕНИЮ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ

После завершения серии многократных доработок первый проект С.П.М. 2024 был разослан для проведения предметных консультаций. Проект документа был распространен на английском, французском, испанском, арабском и русском языках. Всесторонние комментарии были получены от 92 национальных обществ. Среди 92 отдельных комментариев мы получили ответы от четверти НО из стран Азиатско-Тихоокеанского региона. На вопросы исследования ответили почти 70% Европейских и Центрально-Азиатских НО. Около 50% НО из регионов Ближнего Востока и Северной Африки, Африки и Северной и Южной Америки также представили свою точку зрения в рамках консультаций. Помимо этого, своими комментариями поделились региональные и субрегиональные сети из Азиатско-Тихоокеанского региона, Европы и Центральной Азии, подчеркивая растущую важность регионального и субрегионального представительства в молодежных сетях. В общей сложности подавляющее большинство (более 90 % НО) оценили проект документа как ясный и доступный для понимания, рассматривая его как руководящие указания, которые будут содействовать расширению масштабов деятельности, руководство которой осуществляется на местах. Они также сочли его подходящим инструментом для устранения пробелов

в практике НО и подтверждения того, что усилия по привлечению молодежи являются важнейшей основой развития НО, необходимой для достижения целей Стратегии 2030. Если говорить обо всех комментариях, касавшихся необходимых изменений и усовершенствований, все они были тщательно проанализированы, разделены по темам, распределены по частоте упоминаний и представлены РГ без какой-либо дискриминации. Затем РГ рассмотрела их на основе согласованных принципов, приняла итоговые решения и согласовала действия по каждому предложению. Решения были задокументированы в целях отчетности и использовались как руководство к действию в рамках процесса доработки первоначального проекта до варианта №2. Отчет по итогам консультаций, в котором детально рассматривались дальнейшие шаги, был направлен Комиссии МФОККиКП по делам молодежи для ознакомления и одобрен Комиссией для передачи Правлению МФОККиКП в качестве официального документа для Генеральной Ассамблеи 2024 года. После раздачи официальных материалов Генеральной Ассамблеи, НО получили еще одну возможность предоставить дополнительные комментарии по документу. Все предложения были приняты во внимание и послужили руководством к действию.

# ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

1. Молодежный форум ЭКОСОС. 2023. [Основные выводы интерактивных консультаций «Молодежь и ЦУР»](#)
2. Гайятри Нагасубраманиам, Мэтью Брукс Флит, и Габриела Дуран. 2019. «Развитие лидерской индивидуальности и практика КК/КП по привлечению молодежи: обзор Литературы»
3. МПК. 2020. [С нами & для нас: работа с молодежью и во благо молодежи в условиях гуманитарных и затяжных кризисных ситуаций](#), ЮНИСЕФ и НСБ выступают за Договор об участии молодежи в гуманитарной деятельности.
4. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. [«Безграничный» - Академия Сольферино.](#)
5. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2023. [Привлечение сообществ и обеспечение отчетности перед ними \(ПССО\) Стратегия 2023-2025.](#) Женева
6. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2023. [Методичка по работе с данными.](#) Женева
7. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2023. [Рабочие указания и инструментарий для молодежных сетей.](#) Женева
8. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2023. [Доклад о всемирных катастрофах 2022. Доверие, Равенство и Деятельность на местах.](#) Женева.
9. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2023. Отчет Комиссии по делам молодежи. 48-я сессия Правления, Женева.
10. Справочный центр по вопросам психосоциальной поддержки Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Детские площадки в условиях гуманитарных ситуаций: сборник вводных обучающих материалов.](#)
11. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Политика Секретариата МФОККиКП по обеспечению безопасности детей.](#) Женева
12. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Политика в отношении развития национальных обществ.](#) Женева
13. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Политика по вопросам предоставления защиты и обеспечения гендерного равенства и широкого общественного участия.](#) Женева
14. Климатический Центр Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Стратегия в отношении деятельности по борьбе с последствиями изменения климата, осуществляемой под руководством молодежи.](#)

15. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Стратегическая рамочная программа по вопросам образования 2020-2030](#) Женева
16. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. Вспомогательный инструмент к Политике МФОККиКП по обеспечению защиты детей: [Анализ рисков в области обеспечения защиты детей](#).
17. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Политика в отношении волонтерства](#).
18. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Мы должны работать лучше: бедствия, обусловленные климатическими факторами, и защита детей в Восточной и Южной Африке](#). Женева
19. Комиссия по делам Молодежи Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2022. [Молодежный манифест по вопросам психического здоровья](#).
20. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Инструментарий по вопросам привлечения сообществ и обеспечения отчетности перед ними](#). Женева
21. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Эпидемический контроль для добровольцев: обучающее руководство](#). Женева
22. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Глобальный план действий по обеспечению защиты 2022-2025](#). Женева.
23. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Руководство по вопросам привлечения сообществ и обеспечения отчетности перед ними](#) Женева
24. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Практическое руководство: стандарты по содействию безопасности, защищенности и благополучию добровольцев](#). Женева
25. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [На передовых рубежах пандемии Covid-19: документ для обсуждения с политическими рекомендациями и полным перечнем ресурсов](#). Женева
26. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Стратегия 2030](#). Женева
27. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2021. [Техническое руководство для национальных обществ по разработке программ, направленных против детских браков](#) . Женева
28. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2020. [Инструмент самооценки по привлечению молодежи](#). Женева
29. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2018. [Один и в опасности: дети, миграция и насилие на сексуальной и гендерной почве](#) . Женева
30. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2018. [Минимальные стандарты по предоставлению защиты и обеспечению гендерного равенства и широкого общественного участия в условиях ЧС](#). Женева
31. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2018. [Молодежная политика](#). Женева
32. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2017. [Детские площадки в условиях гуманитарных ситуаций: обзор извлеченных уроков](#). Женева.
33. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца. 2017. [Руководство по эффективным практическим мерам работы с детьми-мигрантами, беспризорными и разлученными с близкими детьми в Европейском регионе](#) . Женева
34. Международная Федерация обществ

Красного Креста и Красного Полумесяца.  
2017. [Руководство и инструментарий для молодежи - проект PASSA](#). Женева

35. Международная Федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца.  
2017. [Аналитическая записка: предоставление защиты и помощи детям, находящимся в процессе переселения](#) Женева
36. Йонгхейонг Парк. 2022. Взаимосвязь между властью и свободой в рамках системы развития. История, теория и практика инициатив по развитию.
37. ПРООН (Программа развития ООН). 2023. [2023 Глобальный многоаспектный индекс бедности \(МИБ\): анализ глобальной нищеты: данные для высокорезультативной деятельности](#). Нью-Йорк.
38. ООН. 2023. [Информационная целостность, Наша общая повестка дня](#), Политический брифинг 8.
39. Фонд капитального развития ООН (ФКР ООН). 2023. [Время привлекать молодежь – Статус-кво нужно просто скорректировать](#). Capital Finance International (CFI).
40. ПРООН (Программа развития ООН). [Диагностический инструмент интерактивной ресурсной площадки по привлечению сообществ](#)
41. Всемирный экономический форум. 2023. [Доклад о глобальных рисках 2023](#). 18-е издание.



**СТРАТЕГИЯ МФОККИКП ПО  
ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ**

**НАЛАЖИВАНИЕ СВЯЗЕЙ, УСТРАНЕНИЕ ПРЕГРАД**